بسمه تعالی

موضوع: گزارش و نتایج بررسی تکمیلی پیرامون سوءجریانات اداری، مالی
(اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر، لیسانس به فوق لیسانس آقای محمدرضا سمیعی کدکنی در سامانه جامع نفت)

با سلام و ادب،

احتراماً ، پیرو گزارش‌های قبلی و در ادامه بررسی‌های صورت‌گرفته پیرامون نحوه اعمال برخی امتیازات و آثار مالی ناشی از سوابق ایثارگری و تحصیلی آقای محمدرضا سمیعی کدکنی، همچنین با توجه به جوابیه مدیرعامل سابق شرکت، جناب آقای پیمان اصفهانی، طی نامه شماره ۱/۱۳۷۲۹-۳۶ دا مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۸، به آقای مهندس حاجی زاده رییس محترم امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی صنایع پتروشیمی، مطالب ذیل جهت استحضار و بررسی دقیق آن مقام محترم تقدیم می‌گردد:

۱) اعلام اولیه موضوع حسب مستندات موجود، در ابتدا توسط یکی از کارکنان شرکت دماوند انرژی عسلویه، آقای احمد حسنوند، به رئیس وقت امور اداری شرکت، جناب آقای محمود انجو، اعلام گردیده است. (پیوست شماره ۱)

۲) متعاقب مأموریت صادرشده از سوی مدیرعامل وقت شرکت، جناب آقای محمدرضا مهرافشان و همچنین پاسخ اخذشده از یگان مربوطه، حسب مستندات موجود، میزان سابقه رزمندگی آقای محمدرضا سمیعی کدکنی کمتر از ۶ ماه اعلام گردیده است. بر همین اساس، موضوع برخورداری نامبرده از امتیازات خاص ایثارگران، از جمله اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر و آثار مالی ناشی از افزایش ۱۵ درصدی در کلیه حقوق و مزایای ایشان، غیر قانونی بوده و عیناً تحصیل مال از طریق نامشروع صورت گرفته است. البته احراز صحت حضور نامبرده در جبهه جای تامل بسیار دارد که طی گزارشی جداگانه خدمتان ارسال می گردد. (پیوست شماره ۲)

۳) بر اساس گزارش‌های تحلیلی رئیس وقت امور اداری شرکت دماوند انرژی عسلویه جناب آقای محمود انجو و بررسی مدارک موجود در پرونده اداری آقای محمدرضا سمیعی کدکنی، موضوع اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر در سوابق نامبرده مطرح و حسب گزارش‌های موجود، این موضوع در سوابق و سیستم جامع نفت اعمال گردیده است .(پیوست شماره ۳)

۴) پس از تغییر مدیریت شرکت و پایان مسئولیت آقای محمدرضا مهرافشان و انتصاب آقای پیمان اصفهانی، پیگیری موضوع از سوی آقای احمد حسنوند ادامه یافته و حسب مستندات موجود، مکاتبات و مذاکرات متعددی در این خصوص با مدیران وقت شرکت انجام شده است .بخشی از این پیگیری‌ها و مکاتبات در بستر پیام‌رسان واتساپ انجام شده است که محتوای آن بسیار حایز اهمیت می باشد. (پیوست شماره ۴)

- ✓ در این مکاتبات آقای اصفهانی صراحتا در مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۲ پیش بینی می کند که آقای حسنوند را منافع داران دماوند حذف می کنند و این مهم در تاریخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ محقق شد.

- ✓ در پیامی دیگر آقای اصفهانی شرکت دماوند را خیلی کثیف توصیف نموده اند.
- ✓ در پیامی دیگر و بسیار حایز اهمیت آقای اصفهانی، آقای ایمان رودشتی رییس امور حراست ، آقای محمدعلی پارسامنش رییس امور مالی ، آقای مهدی هاشمیان رییس امور حقوقی، آقای سعید چهرازی رییس مجتمع و آقای حسین حاجی پور مشاور مدیرعامل را همگی فاسد و زرنگ خطاب می نماید.
- ✓ براستی که مدیران شما همه فاسد و زرنگ بودند شما چگونه به مدت دو سال کار نمودید و چرا ناتوان از تغییرات این مدیران فاسد و زرنگ بودید.

۵) با توجه به عدم حصول نتیجه از پیگیری‌های داخلی شرکت، موضوع از سوی آقای احمد حسنوند از طریق مراجع قضایی پیگیری گردیده است .نامبرده از کارکنان شرکت دماوند و فرزند جانباز ۲۵ درصد و رزمنده با ۶۳ ماه سابقه می‌باشد. حسب مستندات ارائه‌شده، متعاقب پیگیری موضوع، اقداماتی از سوی برخی مدیران شرکت صورت گرفته که نهایتاً به قطع همکاری و حذف نامبرده از شرکت منتهی شده است .از این رو، ارتباط میان گزارش فساد مربوطه و اقدامات تلافی جویانه بعدی علیه گزارش‌دهنده، با لحاظ مقررات مربوط به حمایت از گزارشگران فساد، مورد تقاضاست. (پیوست شماره ۵)

۶) اعتراضات آقای حسنوند طی چندین اظهارنامه رسمی خطاب به مدیرعامل شرکت، اعضای هیئت‌مدیره و سهامداران ارسال گردیده است .با وجود ارسال این مکاتبات و طرح صریح موضوع، حسب مستندات موجود، تاکنون اقدام مؤثر و نتیجه مشخصی در خصوص بررسی ماهیت موضوع و تعیین تکلیف ادعاهای مطرح‌شده به وی اعلام نشده است. (پیوست شماره ۶)

۷) در پی شکایت آقای احمد حسنوند نسبت به آقای محمدرضا سمیعی کدکنی، مدیرعامل سابق، اعضای هیئت‌مدیره و برخی مسئولان مرتبط در حوزه‌های حقوقی، حراست و امور اداری، حسب استعلامات و مدارک موجود، موضوع اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر در سیستم جامع نفت محرز و مسلم گردیده است. براساس استعلامات اخذ شده از شرکت ملی صنایع پتروشیمی و صندوق بازنشستگی نفت در مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۲۲ اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر در سامانه جامع نفت محرز و مسلم می باشد. (پیوست شماره ۷)

۸) براساس دستور آقای پیمان اصفهانی و مکاتبه رییس امور اداری شرکت دماوند انرژی عسلویه جناب آقای شاپور صالحی، در تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۱۰ با دسترسی مجدد به سامانه نفت، سابقه مربوط به افزایش ۱۵ درصد ناشی از یک مقطع تحصیلی بالاتر نامبرده را حذف نموده و به نحو دیگری، در قالب ۳ افزایش ۵ درصدی گرید و مجموعاً ۱۵ درصد، در حقوق و مزایای نامبرده مجدداً اعمال نموده اند. آقای پیمان اصفهانی با همکاری و همدستی رییس امور اداری وقت آن شرکت شاپور صالحی و مریم عباس نیا رییس امور کارکنان آن شرکت به شکل متقلبانه ای با دستکاری سامانه جامع نفت موجبات پنهانکاری اقدامات مجرمانه و تحصیل مال از طریق نامشروع آقای محمدرضا سمیعی کدکنی را به شکل ناشیانه ای پنهان نموده اند که خود نیز دارای وصف مجرمانه مستقلی می باشد . (پیوست شماره ۸)

۹) مستند به جوابیه اولیه آقای پیمان اصفهانی به مراجع قضایی، ایشان هرگونه افزایش و یا اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر به آقای سمیعی را منکر شده اند ولی در استعلام دومیه ای که از آن شرکت

اخذ شده است ایشان اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر را ناشی از اشتباه در ثبت می دانند. در صورت صحت این توضیح، این پرسش اساسی مطرح می‌گردد که علت حذف سابقه قبلی از سامانه جامع نفت و همزمانی آن با اعمال ۳ افزایش ۵ درصدی گرید و مجموعاً ۱۵ درصد افزایش حقوق چه بوده است؟ کاملا مشخص است که تمامی اظهارات آقای پیمان اصفهانی کذب می باشد، ایشان به روش کودکانه ای با حذف ۱۵ درصد افزایش حقوق اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر در سیستم جامع نفت و افزایش ۳ گرید ۵ درصدی آن هم پس از ۳ سال از بازنشستگی آقای محمدرضا سمیعی کدکنی خود مرتکب افعال مجرمانه مختلفی شده است که در آینده نزدیک از ایشان طرح دعوی می گردد. متاسفانه ایشان حقوق و مزایای آقای سمیعی را پس از ۳ سال در سامانه جامع نفت افزایش داده اند در صورتیکه حسب قانون، افزایش حقوق آقای سمیعی پس از بازنشستگی صرفا افزایش حقوق سالیانه ایشان می باشد. (پیوست شماره ۹)

۱۰) آقای محمدرضا سمیعی کدکنی در تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ از شرکت بازنشسته شده است .با توجه به اینکه تغییرات مربوط به نحوه ثبت افزایش حقوق و امتیازات مورد بحث پس از بازنشستگی نامبرده نیز در سوابق مطرح گردیده، ضروری است آثار این تغییرات بر حقوق، مزایا، مستمری بازنشستگی و محاسبات مربوط به صندوق بازنشستگی نفت نیز به صورت دقیق بررسی گردد .همچنین لازم است مشخص شود افزایش‌های اعمال‌شده پس از بازنشستگی یا در سوابق قبل از آن، دقیقاً ناشی از افزایش‌های عمومی سالانه بوده یا بخشی از آن مربوط به امتیازات موضوع گزارش می‌باشد. که در این راستا اظهارنامه ای به صندوق بازنشستگی نفت ارسال شده است که مستند به آن نیازمند پیگیری های حقوق و یا قضایی می باشد. (پیوست شماره ۱۰)

۱۱) پیگیری قضایی فساد مذکور، در شعبه ۱۰۲۳ مجتمع قضایی شهید قدوسی تهران در حال رسیدگی می‌باشد .با توجه به حساسیت موضوع و ضرورت صیانت از استقلال فرآیند رسیدگی، هرگونه ادعا در خصوص اعمال نفوذ یا تلاش برای مختومه شدن پرونده، مستلزم بررسی مستقل و احراز از طریق مراجع ذی‌صلاح می‌باشد. در همین راستا، حسب اعمال فشارهای انجام شده ، نام برخی اشخاص از جمله آقای زونیا معاونت مجتمع قضایی مذکور در ارتباط با این موضوع مطرح گردیده که نیازمند است از طریق حفاظت قوه قضاییه مورد بررسی ویژه قرار گیرد. (پیوست شماره ۱۱)

۱۲) با عنایت به مجموعه مستندات، مکاتبات، استعلامات و سوابق موجود، موضوع از جنبه‌های مختلف اداری، مالی، حقوقی و سیستم جامع نفت واجد اهمیت بوده و یقینا موضوع جهت طرح در مراجع قضایی آماده ارایه می باشد. با توجه به مستندات و قرائن ارائه‌شده، خلاف واقع بودن اظهارات آقای پیمان اصفهانی، مدیرعامل سابق آن شرکت، در خصوص موضوع مورد گزارش احراز گردیده است، بدیهی است مسئولیت قانونی ناشی از ارائه اطلاعات و اظهارات خلاف واقع، حسب مورد، متوجه اشخاص ذی‌ربط خواهد بود .با توجه به احراز تخلفات، تبانی، ارائه گزارش خلاف واقع، تغییر و دستکاری غیرمجاز اطلاعات در سیستم جامع نفت، و سایر اقدامات مغایر با قوانین و مقررات، تقاضا می‌شود موضوع در خصوص آقای پیمان اصفهانی و آقای شاپور صالحی و خانم مریم عباس‌نیا ، جهت تعقیب و رسیدگی قانونی به مراجع قضایی ذی‌صلاح منعکس گردد .لذا تقاضا می‌شود دستور فرمایید:

۱. اقدامات تلافی‌جویانه علیه گزارش‌دهنده فساد آقای احمد حسنوند، از جمله قطع همکاری و حذف وی از شرکت، با توجه به مقررات مربوط به حمایت از گزارشگران فساد، به صورت مستقل بررسی گردد.
۲. همچنین مکاتبات فوری با حفاظت قوه قضاییه جهت جلوگیری از اعمال نفوذ معاونت مجتمع شهید قدوسی تهران شخصی به نام آقای زونیا بر قاضی رسیدگی کننده شعبه کیفری ۱۰۲۳ مجتمع قضایی شهید قدوسی تهران جناب آقای محمد مهدی براعه به فوریت انجام گردد.

پیوست شماره 1

بسمه تعالی

جناب اقای انجو

با سلام و ادب

عطف به نامه ارسالی جنابعالی که در مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۰ از طریق پیام رسان ایتا برای اینجانب ارسال گردیده است نکاتی را خدمتتان بیان می دارم :

۱- بیان نمودید بنده درخواست داده ام که به واحد تعمیرات برم ! در صورتی که هیچگاه چنین درخواستی نداده ام و اگر خاطرتان باشد بنده از بدو استخدام حسب سابقه و سمت مرتبط شغل قبلی تا سال ۹۸ در واحد تعمیرات مشغول به خدمت بوده ام و دقیقا زمانی که قرار بود سمت بگیریم با ترفند ساکن شاغل شدن که هیچ مبنای قانونی نداشت ما را بدون رضایت از واحدی که کلی در انجا زحمت کشیده بودیم جابه جا نمودند و الان ۵ سال است در واحد پروژه مشغول به خدمت می باشم و درخواست بنده صرفا انطباق شغل و سمت قراردادی با واحد خدمتی فعلی بوده است .

۲-بیان نمودید با توجه به مصوبه کارگروه منابع انسانی بوده است و سوالی که اینجا مطرح می شود چرا کارگروه منابع انسانی شرکت صرفا کارکنان نفتی هستند؟ در صورتی که شرکت از سال ۹۷ به بخش خصوصی واگذار شده است و چرا هیچ نفر و یا نماینده کارکنان قرار داد مدت معین و یا مستقیم در ان کارگروه قرار ندارد در صورتی که حسب قانون از زمان واگذاری شرکت صرفا قوانین قانون کار بر شرکت حاکم می باشد. به راستی تخصص واحدهای مالی و حراست و خود جنابعالی که بیشتر عمر کاری خود را در واحد ایمنی بوده اید چه ارتباطی به کارگروه منابع انسانی دارد ؟؟؟ ایا حقوق می دانید ایا قانون کار می دانید ؟ اگر جوابتان مثبت است پس مشکلات حوزه منابع انسانی و امور اداری و مطالبات ۱۱ ساله پرسنل مدت معین ناشی از چیست ؟ چرا بعد از ۱۱ سال هنوز سمت های سازمانی پرسنل درست نشده است ؟ چرا کار گروه منابع انسانی بعد از طرح شکایت در اداره کار هیچ فعل مثبتی در راستای حمایت از منابع انسانی انجام نداد . به راستی هدف واقعی ان کار گروه چیزی جز مهندسی استقرار افرادی خاص بر سمت های خاص شرکت نیست ؟

۳-بیان نمودید با توجه به مساعدت رئیس محترم مجتمع این فعل صورت گرفته است ! سوال اینجاست زمانی که قانون داریم چرا مساعدت شود مگر بنده از ایشان درخواستی در خصوص واحد تعمیرات داشته ام که مساعدت نمایند؟ بنده یک متخصص با ۱۱ سال سابقه مرتبط و منطبق می باشم چرا باید مورد مساعدت ناخواسته قرار بگیرم .ایا رضایت اینجانب برای شما ارزش و اهمیتی دارد ؟

اما مساعدت واقعی در حق جنابعالی شده است که بدون دارا بودن مدرک و سوابق مرتبط و حتی دانش حداقلی بر قوانین مرتبط با امور اداری ریاست ان امور بسیار مهم را بر عهده دارید . مساعدت واقعی بر اقای شهیدی نیا شده است که با مدرک کاردانی ارد در ان امور مهم کار می کند و سایر کارمندان امور اداری کلا سابقه کار منشی و یا غیر مرتبط دارند لذا توصیه می گردد دقت بیشتری در استفاده از لغت مساعدت نماید .

بنده دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک و در حال حاضر دانشجوی ترم ۷ حقوق می باشم و بهترین خود را در دنیای حقوق یافته ام و به لطف خداوند و یاری سایر همکارانم توانسته ایم با مطالبه گری به حق و در چارچوب قانون دستاوردهای از قبیل عیدی کارگری و تعطیل کاری و جمعه کاری را مستند به قوانین و البته به صورت قهری را در این مجموعه جاری نماییم . کاری که امور اداری طی ۱۱ سال گذشته در اجرای ان ناتوان بوده است . ایا جناب اقای دکتر مهر افشان از ایین نامه انظباتی شرکت و اهدف واقعی تدوین ان اطلاع دارند ؟؟

لذا همواره برایم سوال بوده است؟ که چرا امور اداری قوانین مستند به قرارداد کاری و یا تبدیل وضعیت قانون جامه خدمات رسانی به ایثارگران و پرداخت مطالبات به حق و مستند به قانون را برای نفرات مدت معین اجرا نمی کند؟؟ که به لطف خداوند مدارکی در همین یک هفته ای که درخواست مرخصی بدون حقوق سه ماهه داده بودم و مورد مخالف مدیر عامل محترم قرار گرفته است به دستم رسیده و گویا حکمت خداوند چیز دیگری است :

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 1

جناب اقای انجو در مدارک مستند مذکور کاملا مشخص می باشد که امور اداری وقت در زمان مدیریت اقای سمیعی کدکنی مدیر عامل قبلی دماوند سوابق موثر شش ماهه جبهه در سیستم جامع نفت برای ایشان تعریف نموده است و با افزایش یک مقطع تحصیلی ایشان باعث تحصیل مال از طریق نامشروع شده است کاملا مشخص است افرادی در ثبت و پرداخت این مبالغ موثر بوده اند و خوش خدمتی به نا حق کرده اند. بعد از دسترسی به این اطلاعات کاملا برایم مسجل شده که دلیل عدم اجرای قوانین ایثارگری و پرداخت مطالبات به این بوده است که در صورت اجرای قوانین مذکور باید ستاد شاهد و امور ایثارگران شرکت تشکیل می شد و در انجا مشخص می شد چه اشخاصی از چه امتیازاتی استفاده نموده اند . الان مشخص می شود که دلیل جابجایی اقای صالح پور از امور اداری صرفا فرزند جانباز بودن ایشان بوده است . الان مشخص می شود که اشتغال بکار مجدد اقای بوالحسنی بعد از بازنشستگی مباشرت و یا معاونت در تحصیل این مال نامشروع بوده است چرا که مسئول سیستم جامع نفت درامور اداری ایشان بوداند . الان مشخص می شود که صرفا افرادی خاص و مطیع می توانند وارد امور اداری شوند که به لحاظ تخصص هیچ سنخیتی ندارند.

لذا اینجانب امادگی کامل دارم با توجه به تخصص و توانایی هایم در واحدهای امور اداری و یا حقوقی خدمت نماییم . ایا از حضور اینجانب در این امور ترس و واهمه ای دارید ؟؟ ماهیت و هدف کارگروه منابع انسانی استقرار نفرات در سمت های سازمانی است که افرادبتوانند بهترین خود را در ان سمت ارائه دهند و باعث شکوفایی شرکت شوند . چرا رضایت پرسنل برای ان کارگروه اهمیت ندارد ؟ چرا اعضای ان کارگروه همان اعضای سابق هستند . ایا فصل تغیرات نرسیده است . اساسنامه ان کار گروه را مستند به چه قانونی تدوین نمودید ؟ سوال اصلی این است پس چرا افرادی با مدارک عجیب بر سمت های خاص هستند ؟

همواره برایم سوال بوده است که چرا پس از دستور اکید مدیر عامل وقت جناب اقای دکتر مهرافشان در جهت پرداخت مطالبات قانونی پرسنل مدت معین که اکثرا فرزندان شهدا و ایثارگران می باشند شما همواره بهانه های خاصی از قبیل واگذاری بررسی مطالبات به مشاور و یا اجرایی شدن قوانین هلدینگ را بهانه می کردید و الان مشخص شده است چرا که می دانستید با اجرا شدن قوانین مذکور و تشکیل ستاد شاهد و امور ایثارگران اشخاصی که از امتیازات ایثارگری و یا رزمندگی استفاده کرداند مشخص می شوند .

امیدوارم مستند به مدارک مذکور ماه عسل وجود دست نشاند های سمیعی کدکنی در تمامی سطوح دماوند پایان یابد .

لذا حسب شرح ماوقع به شما مساعدت و اخطار داده می شود ظرف ده روز مرتکبین این عمل شنیع که از خون و اعتبار شهدا و ایثارگران سوء استفاده نموداند را تحت تعقیب قضایی قرار دهید و تمامی مطالبات ۱۱ ساله مذکور را پرداخت نمایید در غیر اینصورت تمامی مدارک تحویل دادستان محترم عسلویه می شود .

لعنت خداوند برتمامی کسانی که ظلم و فساد می کنند و یا از ان حمایت می کنند .

مرا عهدیست با جانان که تا جان در بدن دارم هواداران کویش را چو جان خویشتن دارم

با مساعدت فراوان در حق شما و سایر دوستانتان

احمد حسنوند ۱۴۰۲/۱۲/۲۷

۱۴۰۲/۱۲/۲۷

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 2

شماره: ۵۲۷/۱۴۱/۹۳۴م
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۲۳
پیوست: فایل
ارجحیت: آنی
طبقه‌بندی: محرمانه

بسمه تعالی
جمهوری اسلامی ایران

سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ۱۳۵۲
سپاه امام رضا علیه السلام

جهش تولید با مشارکت مردم

به : منابع انسانی شرکت دماوندانرژی عسلویه

از : سپاه امام رضا علیه السلام-سرمایه انسانی بسیج

موضوع: گواهی سابقه جبهه

سلام علیکم

اللّهمّ صلّ علی محمّد و آلِ محمّد و عجّل فرجهم؛ با احترام، گواهی می شود سابقه جبهه برادر محمد رضا سمیعی فرزند عباس تاریخ تولد ۱۳۴۴/۱۱/۰۵ شماره ملی ۰۹۳۱۴۳۵۳۹۰ باعضویت داوطلب بسیجی در جبهه های حق علیه باطل شرح جدول زیر مورد تایید است.

مرحله	از تاریخ	تا تاریخ	مدت	
			ماه	روز
۱	۱۳۶۱/۰۹/۰۶	۱۳۶۱/۱۰/۰۷	۱	۲
۲	۱۳۶۱/۱۰/۰۸	۱۳۶۱/۱۱/۲۳	۱	۱۶
		مجموع	به عدد ۲ ماه ۱۸ روز	
			به حروف دو ماه هجده روز	

گواهی جهت جوابیه نامه شماره ۳۶/۴۹۷۳۸-۱۱ص پ تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۶ صادر گردیده است.

پاسدار سید هاشم غیاثی
سپاه امام رضا علیه السلام

سپاه امام رضا(ع) استان خراسان رضوی
۱۵۰۴۷/۲

حراست شرکت دماوند انرژی عسلویه
دبیرخانه رمز و محرمانه
شماره: ۲۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۰۸
شناسه نامه: ۰۳۴۲۵۸۴۴

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 2

شرکت دماوند انرژی عسلویه
(سهامی خاص)

شماره : ۳۶-۱/۵۰۲۷۵

تاریخ : ۱۴۰۳/۲/۲۳

بسم الرحمن الرحیم

فرمانده محترم سپاه حضرت امام رضا (ع) / ناحیه تربت حیدریه

موضوع : تائیدیه سوابق ایثارگری آقای محمدرضا سمیعی کدکنی دارای کد ملی ۰۹۳۱۴۳۵۳۹۰

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراماً آقای محمدرضا سمیعی کدکنی دارای مشخصات ذیل که از کارکنان شرکت دماوند انرژی عسلویه می باشد لذا خواهشمند است دستور فرمائید سوابق ایثارگری نامبرده شامل دوره آموزشی و حضور در جبهه های حق علیه باطل به نماینده اینشرکت آقای احمد حسنوند دارای کد ملی شماره ۴۰۷۳۲۴۶۹۰۹ تحویل فرمائید.

نام و نام خانوادگی : آقای محمدرضا سمیعی کدکنی

نام پدر : عباس / شماره شناسنامه : ۵۵۹۰۹ / تاریخ تولد : ۱۳۴۴/۱۱/۵ / کد ملی ۰۹۳۱۴۳۵۳۹۰

/ صادره از مشهد .

ضمناً به پیوست سوابق ایثارگری نامبرده که قبلاً توسط آن یگان محترم صادر شده و توسط نامبرده ارائه گردیده است جهت بررسی و اعلام نظر تقدیم می گردد.

پیشاپیش از همکاری حضرتعالی کمال تشکر و سپاس را دارد .

و من ا... التوفیق

محمد رضا مهرافشان

مدیر عامل

شرکت دماوند انرژی عسلویه
ثبت : ۱۶۵۴
(سهامی خاص)

تهران : میدان ونک ، خیابان ملاصدرا ، کردستان شمالی ، بن بست یکم ، پلاک ۷ ، کد پستی ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ تلفن : ۸۸۷۷۳۷۲۰ – ۸۸۷۷۳۷۲۵ نمابر : ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر : شهرستان عسلویه ، منطقه ویژه اقتصادی ان... ۲ ، سه راه پتروشیمی ، پنج کیلومتری جاده شیرنیو ، فرعی سمت چپ
صندوق پستی : ۱۶۱-۷۵۳۹۱ تلفن : ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲-۱۰۰۳ ... ۰۷۷۳۷۳۲۱۰

CamScanner
Scanned with CamScanner

پیوست شماره 3

شرکت دماوند انرژی عسلویه
(سهامی خاص)

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۱۳

شماره: ۱۱-۳۶/۵۱۷۷۹ ص پ

پیوست: دارد

بسمه تعالی

جناب آقای مهرافشان

مدیر عامل محترم

موضوع:آقای محمدرضا سمیعی به شماره کارمندی ۶۴۱۵۱۴

با سلام

احتراما عطف به گزارش قبلی در خصوص ایثارگری آقای محمد رضا سمیعی و مدت آن به استحضار می رساند پرونده فیزیکی ایشان که مشتمل بر سه زونکن می باشد در تاریخ ۱۳ فروردین ماه و کارتابل الکترونیکی سامانه جامع نفت در تاریخ ۷ خرداد ماه سال ۱۴۰۳مورد بررسی قرار گرفت و موارد و مستندات آن به شرح ذیل مشاهده گردید:

الف: رزمندگی نامبرده بر اساس مستندات موجود در پرونده فیزیکی به شرح زیر قابل استناد می باشد :

۱- خلاصه پرونده چاپ شده از سیستم جامع در تاریخ ۱۳۸۷/۱۰/۰۹ ممهور به مهر شرکت مدیریت توسعه با شماره ۳۸۷ و همچنین مهر شرکت پتروشیمی خراسان به شماره ۳۶۷ در زونکن شماره یک .

۲- فرم درخواست صندوق های بازنشستگی و پس انداز شرکت ملی نفت ایران در سند ممهور به مهر شرکت مدیریت توسعه به شماره ۲۰۷ و مهر شرکت پتروشیمی خراسان به شماره ۱۸۷ در زونکن شماره شماره یک .

۳- برگ تعیین حقوق در تاریخ ۱۳۷۲/۰۲/۱۵ ممهور به مهر شرکت مدیریت توسعه به شماره ۱ و مهر شرکت پتروشیمی خراسان به شماره ۱ در زونکن شماره ۲.

۴- چاپ خلاصه پرونده در سال ۱۳۹۲ ممهور به مهر شرکت مدیریت توسعه به شماره ۱۹۲ در زونکن شماره ۲.

ب: مدت زمان حضور داوطلبانه در جبهه بر اساس پرونده فیزیکی به شرح زیر قابل استناد می باشد:

۱. نامه درخواست خرید مدت زمان سربازی به امضاء متقاضی در سند ممهور به مهر شرکت مدیریت توسعه به شماره ۲۰۶ و مهر شرکت پتروشیمی خراسان به شماره ۱۸۶ در زونکن شماره یک که مدت زمان کسر خدمت ۶ ماه و ۶ روز ثبت شده است.

۲. چاپ جزئیات عوامل ایثارگری که به امضاء صاحب پرونده رسیده و اقرار به عدم وجود سابقه بیشتر از ۳ ماه و ۳ روز شده است در سند ممهور به مهر شرکت مدیریت توسعه به شماره ۱۲۳ در زونکن شماره ۳ .

لیکن در اسناد ذیل در قسمت ایثارگری در کنار مدت حضور ۳ ماه و ۳ روز درج شده قبلی ،حضور در جبهه به مدت ۵ ماه دیگر نیز درج شده است.

۱- خلاصه پرونده پیوست به اعلامیه انتقال از شرکت مدیریت توسعه به شرکت پتروشیمی دماوند چاپ شده در تاریخ ۱۳۹۶/۰۸/۰۲ ممهور به مهر شرکت مدیریت توسعه به شماره ۲۳۸ در زونکن شماره ۳ .

۲- خلاصه پرونده چاپ شده در تاریخ ۱۳۹۶/۰۲/۰۴ ممهور به مهر شرکت مدیریت توسعه به شماره ۱۹۹ در زونکن شماره ۳.

تهران : میدان ونک ،خیابان ملاصدرا ، کردستان شمالی ، بن بست یکم ، پلاک ۷ ، کد پستی : ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ تلفن : ۸۸۷۷۳۷۲۰ – ۸۸۷۷۳۷۲۵ نمابر : ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر : شهرستان عسلویه ، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس ، فاز ۲ ، سه راه پتروشیمی ، پنج کیلومتری جاده شیرو نوین ، فرعی سمت چپ
صندوق پستی : ۱۶۱-۷۵۳۹۱ تلفن : ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۳-۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲ نمابر : ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۱

پیوست شماره 3

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۱۳

شماره: ۱۱-۳۶/۵۱۷۷۹ ص پ

پیوست: دارد

شرکت داوند انرژی عسلویه
(سهامی خاص)

ج :استعلام مدت زمان حضور داوطلبانه در جبهه از مراجع ذیصلاح :

با توجه به موارد مذکور در بندهای الف وب و عدم حضور و اشتغال نفرات اقدام کننده بر پرونده پرسنلی ایشان در شرکت ، اظهار نظر قاطع در خصوص مدت حضور داوطلبانه در جبهه نامبرده نیازمند اخذ استعلام از مبادی قانونی بوده که با هماهنگی جنابعالی استعلام های زیر انجام شد:

۱- از ستاد ایثارگری شرکت ملی صنایع پتروشیمی طی نامه شماره ۴۸۶۱۰ /۳۶-۱۱ ص پ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۲۸ استعلام گردید. لیکن بر اساس چند مرحله پیگیری حضوری ، ستاد ایثارگری NPC اعلام می نماید که نامه ای بصورت محرمانه به ستاد ایثارگری نفت ارسال نموده و متاسفانه پاسخ استعلام تا کنون به این امور ارسال نگردیده است .

۲- از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی تربت حیدریه طی نامه شماره ۳۶/۴۹۷۳۸-۱۱ ص پ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۶ استعلام گردید لیکن بر اساس پاسخ دریافتی از سپاه تربت حیدریه ، مدت زمان حضور در جبهه کمتر از سه ماه و سه روز ثبت شده اولیه تایید شده است.

د: بررسی وضعیت ایثارگری در سامانه جامع نفت :

پیرو نامه شماره ۴۹۶۸۶ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۳ از صندوق امور بازنشستگان درخواست گردید تا دسترسی مجدد این امور به کارتابل آقای سمیعی در سیستم جامع نفت جهت بررسی میزان مطالبات و تاریخ ثبت ایثارگری فعال گردد که پس از ایجاد دسترسی جدید در تاریخ ۷ خرداد ماه بررسی لازم انجام شد و مشخص گردید کاربر سیستم جامع نفت در تاریخ ۱۳۷۴/۰۶/۱۶ سند رزمندگی ایشان را ایجاد نموده و کاربر دوم در تاریخ ۱۷ دیماه ۱۳۹۹ نسبت به اصلاح آن اقدام نموده است.

ه : نتیجه بررسی و اقدامات لازم

۱- سندی مبنی بر شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه در پرونده فیزیکی کارمند مشاهده نمی شود.

۲- تاریخ اصلاح سند رزمندگی آقای سمیعی در سیستم جامع نفت در بازه زمانی بعد از نامه ارسالی به شماره ۳۴۵۹۸ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۳۰۳ رئیس محترم بررسی طرح ها ، روش ها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی صنایع پتروشیمی جهت اعمال یک مقطع تحصیلی به ایثارگران رزمنده ، انجام گردیده است.

۳- با توجه به پاسخ دریافتی از سپاه پاسدارن تربت حیدریه مدت زمان حضور داوطلبانه کارمند در جبهه به مدت ۲ ماه و ۱۸ روز تایید شده که این مدت کمتر از یک دوم خدمت نظام وظیفه کسر شده در کارت پایان خدمت کارمند می باشد . لذا نیازمند استعلام مجدد از محل اصلی حضور در جبهه یا سازمان نظام وظیفه می باشد.

۴- شرکت ملی صنایع پتروشیمی تا کنون به استعلام انجام شده پاسخی در خصوص مدت زمان حضور در جبهه ارائه ننموده است.

۵- با توجه به بندهای ۱ الی ۴ فوق و در صورت عدم دریافت مستندات مربوط به ۶ ماه حضور در جبهه ، لازم است به مشارالیه اعلام گردد تا در صورت در اختیار داشتن اسناد مثبته به این امور اعلام نماید و یا از کارمندان وقت جهت ارائه توضیحات و دلایل توجیهی اقدام انجام شده بدون مجوز و اسناد مثبته در تاریخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۷ دعوت بعمل اید .

تهران : میدان ونک ،خیابان ملاصدرا ، کردستان شمالی ، بن بست یکم ، پلاک ۷ ، کد پستی : ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ تلفن : ۸۸۷۷۳۷۲۰ – ۸۸۷۷۳۷۲۵ نمابر : ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر : شهرستان عسلویه ، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس ، فاز ۲ ، سه راه پتروشیمی ، پنج کیلومتری جاده شیرو نوین ، فرعی سمت چپ
صندوق پستی : ۱۶۱-۷۵۳۹۱ تلفن : ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۳-۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲ نمابر : ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۱

پیوست شماره 3

شرکت دماوند انرژی عسلویه
(سهامی خاص)

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۱۳

شماره: ۱۱-۳۶/۵۱۷۷۹ ص پ

پیوست: دارد

۶- با عنایت به اعلام بازنشستگی قبل از موعد مقرر و به میل کارفرمای نامبرده به صندوق امور بازنشستگی و همچنین ثبت در سامانه ثنا جهت دریافت مقرری ماهانه و سیر مراحل بازنشستگی توسط کارمند که منجر به صدور کارت بازنشستگی شده است ، در سیستم جامع نفت پیرولی برای نامبرده جهت اصلاح حقوق وجود ندارد ، لذا با توجه بسته شدن سامانه حقوق و دستمزد ایشان در سیستم مذکور ، اصلاح سیستم حقوق و دستمزد از سال ۱۳۹۸ و محاسبه مابه التفاوت آن توسط این امور امکانپذیر نبوده و نیازمند دستور جنابعالی به امور مالی جهت اصلاح حقوق از تاریخ اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر می باشد .

لازم به ذکر است پس از اصلاح حقوق توسط امور مالی ، این امور نسبت به اصلاح مقرری و اعلام به صندوق بازنشتگی اقدام خواهد نمود . علی ایحال گزارش فوق جهت استحضار و صدور دستورات لازم به حضور ایفاد می گردد.

محمود انجو
سرپرست امور اداری و منابع انسانی

رونوشت:

جناب آقای رودشتی،رئیس محترم واحد حراست

پیوست شماره ۴

به استحضار می‌رساند کلیت روش مقابله با **فساد در پرونده محمدرضا سمیعی کدکنی** در مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۲ از طریق پیام‌رسان واتساپ تقدیم حضور گردید. مستدعی است استحضار داشته باشید که اصل نامه مذکور، **عیناً از طریق برید سازمانی به آقای مهدی هاشمیان**، سرپرست وقت اموراداری نیز ارسال شده است.

متأسفانه علی‌رغم وجود تکلیف قانونی صریح جهت پیگیری فساد اداری مذکور، اقدام مؤثری جهت اعلام این تخلفات به مراجع قضایی صورت نپذیرفت. این رویه، مصداق بارز «**ترک فعل**» و نقض آشکار نص صریح ماده ۱۳ قانون ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد مصوب ۱۳۹۰ می‌باشد.

شایان ذکر است در پاسخ به پیام ارسالی اینجانب، متأسفانه حضرتعالی **مخالفت خود را با پیگیری موضوع** اعلام نمودید که این امر، تأییدی بر عدم تمایل به اجرای قانون و مقررات در جهت مبارزه با فساد اداری است.

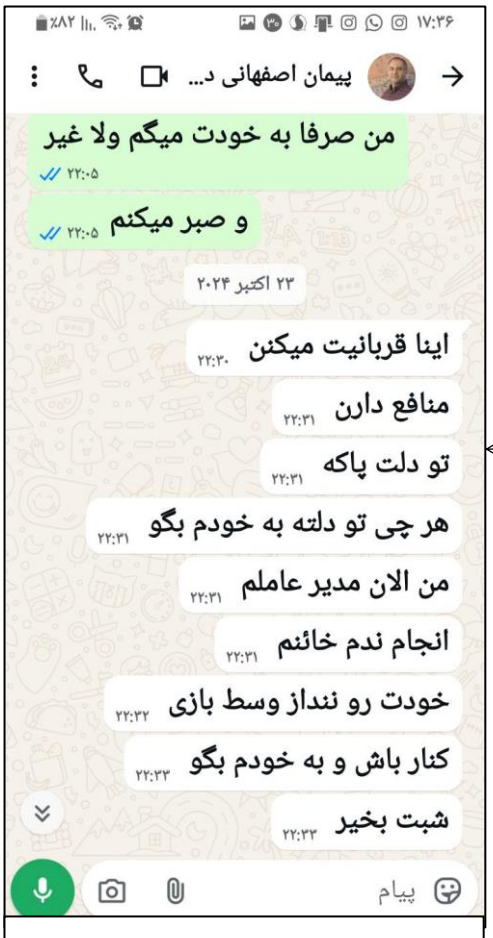


عکس شماره ۱ تاریخ ارسال ۱۴۰۳/۰۸/۰۲

با استناد به **پیش‌بینی‌های** صورت گرفته توسط جنابعالی در مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۲ مبنی بر وجود **منافع داران** در شرکت و با عنایت به **خلوص نیت اینجانب**، و با توجه به اینکه اکنون در سمت مدیرعامل اشتغال دارم، اعلام داشته اید که عدم اقدام در راستای اجرای تکالیف قانونی، مصداق بارز **خیانت** محسوب می‌گردد.

متأسفانه علیرغم ارسال تمامی اصلاحات مورد نیاز در رویه‌های اداری شرکت و مستندسازی آن‌ها بر اساس «قوانین و مقررات»، هیچگونه اقدام مؤثری از سوی شما مبنی بر حمایت یا اعمال نظارت صورت نپذیرفت و عملاً با بی‌توجهی و بی اعتنایی خود، زمینه‌های سوءاستفاده، **آسیب و قربانی کردن اینجانب را فراهم نمودید.**

با عنایت به اینکه شما از علم و اطلاع کامل نسبت به سوءنیت موجود و هدف **قربانی‌کردن اینجانب** برخوردار بودید و در اثر قصور **(بی‌توجهی یا ناتوانی)** در انجام وظایف نظارتی، اینجانب ناچار گردیدم برای دفاع از حقوق قانونی خود و جلوگیری از تضییع بیت‌المال، مستقیماً وارد میدان عمل شده و با اشخاص **ذی‌نفع** در شرکت دماوند که **منافع** آن‌ها با اجرای قوانین حاکمیتی کشور در تعارض بود، وارد تقابل و پیگیری شوم؛ **امری که قانوناً در حیطه وظایف و مسئولیت‌های شما بوده است.**



عکس شماره ۲ تاریخ ارسال ۱۴۰۳/۰۸/۰۲

پیوست شماره ۴

به شما بیان نمودم مرا **غیرقانونی ساکن شاغل** کرده اند و حتی با فشار به شما بنده را **از کمیته بازرگانی حذف نمودند**،! کمیته ای که بارها برایتان توضیح دادم دارای ایرادات اساسی در آیین نامه و تشکیلات می باشد و شما اعلام نمودید که **این عواقب کار خودت است بهای شکایت در دادگاه تا زمان روشن شدن نتیجه :**

۱) اولا کشف فساد سمیعی جرم نیست که بنده عواقب آن را تحمل کنم و بنده براساس آرمان و اعتقادم و قانون حمایت از **گزارشگران فساد و سلامت نظام اداری** این کار را کردم جای شاکی و متهم را عوض کرده اید و بجای برخورد قانونی و قضایی با مدیرانتان **من را اخراج نموده اید.**

۲) در هیچ پرونده ی، در حال بررسی اعم از کشف فساد رزمندگی سمیعی و تخلفات اعضای کمیته انضباطی شرکت به دلیل جعل مفادی و گزارش خلاف واقع حکمی صادر نشده است و به قول خودتان **نتیجه ای روشن نشده است** پس چرا حکم اخراج بنده را صادر نموده اید. **چرا شما از برخورد با مدیران متخلفتان اینقدر ضعیف و ناتوان هستید؟؟ مشکلتان چیست؟؟**

۳) طرح شکایت بنده از سمیعی و مدیرانش چه ارتباطی با شما دارد؟ که اینچنین از آنها حمایت می کنید.

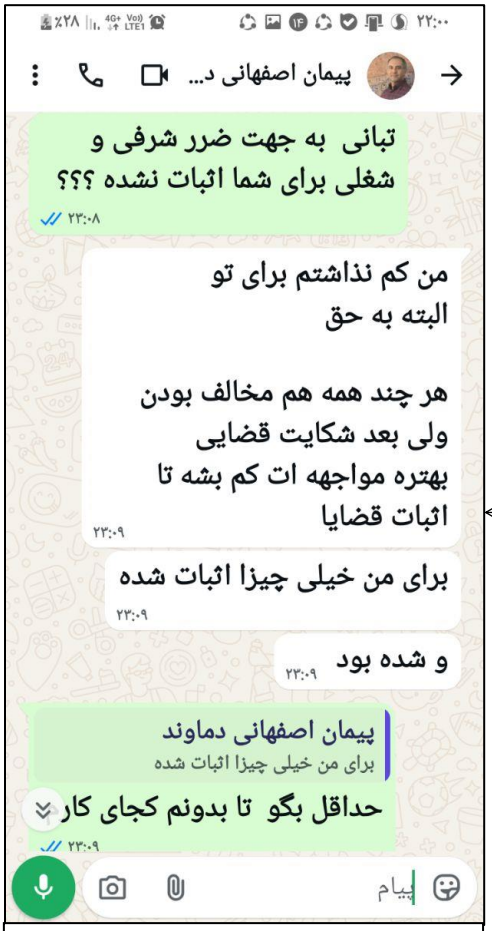


عکس شماره ۲۳ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۵/۲۶



عکس شماره ۲۴ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۵/۲۶

پیوست شماره ۴



عکس شماره ۲۵ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۵/۲۶

بیان نموده اید که من کم نذاشتم برای تو البته به حق،

از روزی که مدیرعامل شده اید:

۱) علیرغم میلم، بنده را از امور ادرای به امور تعمیرات جابجا نمودید.

۲) هیچگاه گرید و سمت سازمانی بنده را بعد از حدود ۱۴ سال سابقه در دماوند مشخص نکردید، که این مهم باعث تضییع حقوق مالی اینجانب گردید.

۳) کشف فساد کردم و علیرغم تکلیف قانونی از بنده حمایت نکردید.

۴) من را برخلاف عرف و قانون، ساکن شاغل اجباری نمودند و هیچگونه حمایتی نکردید.

۵) کارانه بنده را کاهش دادند و هیچگونه حمایتی نکردید.

۶) **بلیط پرواز مسیر تردد** بنده را **حذف نمودند** و اینجانب را در فشار مالی و خطرات جانی تردد زمینی با وسیله نقلیه شخصی و رانندگی ۱۴ ساعته قرار دادید و باز شما هیچگونه حمایتی نکردید.

از شما ممنونم که بعد انتصابتان بعنوان مدیرعامل برای بنده کم نذاشتید.



عکس شماره ۲۶ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۵/۲۶

از شما سوال نمودم بگویید بنده حقم یا ناحقم، صحیحم یا باطلم؟ و شما بیان نموده اید که بنده حقم ولی حق تلخ با چاشنی تندی.

بله بنده در مواجه با فساد و تبانی و تبعیض و افراد ناسالم همواره تلخ و تند هستم و **این اعتقاد بنده است، که همراستا با قوانین مبارزه با فساد می باشد.**

پیوست شماره ۴

مدیرعامل محترم

در پاسخ به پیام جنابعالی در پیام‌رسان واتس‌اپ مبنی بر اینکه **«اینجانب حق اعتراض به نتایج را دارم نه به روش اجرای آن»**، به استحضار می‌رساند که این استدلال از نظر حقوقی و اداری **پذیرفتنی نیست**. اعتراض اینجانب دقیقاً متوجه **«روش اجرا»** و **رویه‌های** است که **خلاف قانون و مقررات جاری** شرکت و کشور صورت پذیرفته است.

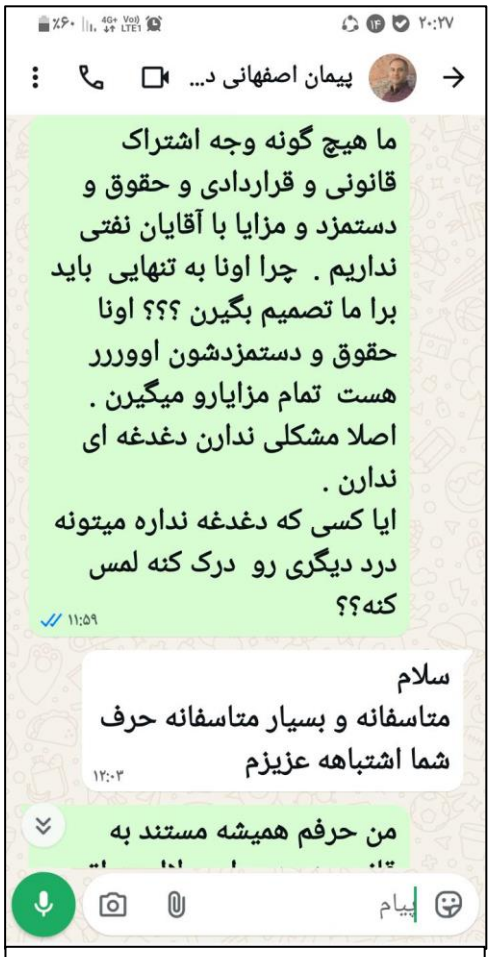
اینجانب به شدت به عملکرد اعضای محترم **کمیته منابع انسانی (که متأسفانه اکثریت آنان همزمان عضو کمیته انضباطی نیز می‌باشند) و همگی منصوبین مستقیم مدیرعامل در هر دو کمیته می باشند معترضم**. این تضاد منافع، همراه با مواردی همچون **جعل مفادی، صدور رای غیرقانونی، ارائه گزارش‌های خلاف واقع و تبانی** بین اعضا، بستر لازم برای صدور حکم اخراج غیرقانونی اینجانب را فراهم کرده است.

ضمن تأکید بر اینکه اینجانب دارای ۱۴ سال سابقه خدمت در شرکت و فرزند ایثارگر هستم، **اخراج بنده بدون رعایت قوانین خاص حمایت از ایثارگران، نقض صریح مقررات جاری کشور و مغایر با اصول حمایت از ایثارگران** می‌باشد.

حال سوال اصلی اینجانب از جنابعالی به عنوان عالی‌ترین مقام اجرایی شرکت این است:

۱. در قبال این تخلفات آشکار و گزارش‌های خلاف واقع، چه اقدامی از جانب مدیریت عامل صورت گرفته است؟

۲. با توجه به شهادت نامه محضری شهود و فایل صوتی جلسه کمیته انضباطی و اظهارات خلاف واقع اعضای کمیته انضباطی در اداره آگاهی عسلویه آیا به ای یقین نرسیده اید که اعضای کمیته انضباطی شما را فریب داده اند و رای خلاف واقع و غیرقانونی را صادر نموده اند؟ آیا شما توان مقابله با این افراد را دارید؟



عکس شماره ۵ تاریخ ارسال ۱۴۰۳/۰۸/۱۰



عکس شماره ۶ تاریخ ارسال ۱۴۰۳/۰۸/۱۰

پیوست شماره ۴



عکس شماره ۱۱ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۲/۲۷

شما بیان داشته‌اید که **دماوند وضعیت بسیار نامناسبی دارد(این دماوند خیلی کثیفه)**. اولاً سوال این است که چرا دماوند به چنین روزی افتاده است و ثانیاً شما به عنوان مدیرعامل، چرا **اشخاصی** را که باعث این وضعیت شده‌اند، تغییر نمی‌دهید؟



عکس شماره ۱۲ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۳/۲۰

مدعی شده‌اید که من از خانم حسین‌پور دفاع کرده‌ام؟ من هرگونه دفاع از ایشان را رد می‌کنم. خانم حسین‌پور ادعای بسیار خاصی را بارها از زمان مدیریت آقای مهرافشان و حتی در دوران حضور شما مطرح کرده‌اند و من از شما خواستم با توجه به ماهیت موضوع، پیگیری این ادعا صرفاً در مراجع قضایی صورت گیرد؛ اما متأسفانه شما به جای کمک، ایشان را به شکل غیرقانونی اخراج کردید.

پیوست شماره ۴

سهامداران و اعضای محترم هیات مدیره شرکت دماوند انرژی عسلویه، خوب است که بدانند مدیرعامل کنونی دماوند:

۱) آقای **ایمان رودشتی** رئیس امور حراست دماوند را با حدود ۱۵ سال حضور مستمر با سمت رییس حراست و عضو کمیته منابع انسانی و کمیته انضباطی شرکت را **فاسد و زرنگ** می دانند.

۲) آقای **محمدعلی پارسامنش** رئیس امور مالی دماوند را با حدود ۹ سال حضور مستمر در سمت رییس امور مالی را **فاسد و زرنگ** می دانند.

۳) آقای **مهدی هاشمیان** رییس امور حقوقی و پیمانهای دماوند را با حدود ۱۵ سال حضور مستمر در سمت رییس امور حقوقی و عضو کمیته منابع انسانی و کمیته انضباطی شرکت را **فاسد و زرنگ** می دانند.

۴) آقای **سعید چهرازی** رییس مجتمع دماوند را با حدود ۹ سال حضور مستمر در دماوند و رییس مجتمع فعلی و عضو کمیته منابع انسانی شرکت را **فاسد و زرنگ** می دانند.

۵) آقای **حسین حاجی پور مشاور ۳ مدیرعامل متوالی** (سمیعی، مهرافشان و اصفهانی) را با حدود ۱۵ سال حضور مستمر در دماوند، با سمت مشاور فعلی مدیرعامل عضو کمیته منابع انسانی شرکت را **فاسد و زرنگ** می دانند.

این مدیران **فاسد و زرنگ** که هم در **کمیته انضباطی** شرکت و هم در **کمیته منابع انسانی منصوبین مدیرعامل** هستند به ناحق و صرفا براساس اقدامات انتقامی و تلافی جویانه از باب:

۱) کشف فساد رزمندگی محمدرضا سمیعی کدکنی و تحصیل مال از طریق نامشروع ایشان.

۲) پیگیری های اجرای قوانین و رفع **تبعیضات** موجود و ایجاد عدالت در شرکت، اقدام به **اخراج** اینجانب نمودند. متاسفانه مدیرعامل کنونی در مقابل اقدامات تلافی جویانه این افراد، علیرغم **تکلیف قانونی** (قانون حمایت از گزارشگران فساد و قانون ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد) **بسیار ناتوان و ضعیف** هستند.



عکس شماره ۱۳ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۳/۲۰



عکس شماره ۱۴ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۳/۲۰

پیوست شماره ۴



عکس شماره ۱۵ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۳/۲۰



عکس شماره ۱۶ تاریخ ارسال ۱۴۰۴/۰۳/۲۰

«تمامی **توجیهات** شما در خصوص پرونده **فساد محمدرضا سمیعی کدکنی**، مبنی بر **استرداد مازاد پرداختی‌ها** به منظور اعمال امتیاز ارتقای مقطع تحصیلی (از کارشناسی به کارشناسی ارشد) که اختصاص به رزمندگان و ایثارگران دارد، **قابل پذیرش نیست. در اینجا سوالات اساسی مطرح است**:

اولاً: چرا صرفاً اصل مبلغ مازاد پرداختی مسترد شده است، در حالی که با استناد به نامه‌های ارسالی به شما و رأی وحدت رویه شماره ۸۱۱ دیوان عالی کشور، اقدامات لازم صورت نگرفته است؟

ثانیاً: با توجه به قانون سلامت نظام اداری و مقابله با فساد، **شما مکلف به گزارش این فساد بوده‌اید**؛ چرا گزارشی ارائه نداده‌اید؟ **آیا شما مقام قضایی هستید** که بتوانید وصف مجرمانه رفتار آقای محمدرضا سمیعی کدکنی و سایر افراد آگاه به ماجرا که مرتکب ترک فعل شده‌اند، را **مورد تخفیف مجازات قرار دهید؟**»

پیوست شماره 5

شرکت دماوند انرژی عسلویه
DAMAVAND ENERGY ASALOUYEH CO

تاریخ: ۱۴۰۴/۱۱/۲۹
شماره: ۳۰۰۳۸/م/۷-۳۶دا
پیوست: ندارد

بسمه‌تعالی

جناب آقای احمد حسنوند
به شماره شناسایی ۵۹۹۷۱۳

موضوع:ابلاغ خاتمه قرارداد کار

باسلام و احترام؛

با عنایت به تصمیمات متخذه در کارگروه منابع انسانی و عطف به ماده ۲۱ قانون کار؛ بدینوسیله تاریخ خاتمه قرارداد کار فی‌مابین، روز جمعه مورخه ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ به حضور اعلام می‌گردد. لذا مستدعی است به واحد امور کارکنان مراجعه و نسبت به دریافت و تکمیل فرم تسویه حساب اقدام و مراتب را به این امور ارائه نمائید.

شاپور صالحی
رئیس امور اداری و منابع انسانی

با سلام و ادب
دماوند انرژی عسلویه ملک شخصی کارگروه منابع انسانی نمی باشد و احکام صادره از آن کارگروه باید مستند به دلیل، مدرک و انطباق با قوانین موضوعه باشد و به این شکل نمی توانند افراد را اخراج نمایند. تمامی اقدامات تلافی جویانه آن اعضاء به دلیل گزارش فساد اینجانب در پرونده یکی از مدیران اسبق دماوند و طرح شکایت از اعضای کمیته انضباطی کار شرکت که اکثرا در کارگروه منابع انسانی نیز حضور دارند به دلیل بزه های ارتکابی مختلف و صدور رای غیر قانونی و پیگیری سایر اقدامات اصلاحی اینجانب در شرکت می باشد. مستند به قوانین خاص ایثارگران و قانون حمایت از گزارشگران فساد و ارتقاء سلامت نظام اداری این اقدام شما دارای وصف مجرمانه مجزا می باشد و صدور این حکم فاقد وجاهت قانونی است

احمد حسنوند

تهران : میدان ونک ، خیابان ملاصدرا ، کردستان شمالی ، بن بست یکم ، پلاک ۷ | کدپستی : ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ | تلفن : ۸۸۷۷۳۷۲۰-۸۸۷۷۳۷۲۵ | نمابر : ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر : شهرستان عسلویه ، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس ، سه راه پتروشیمی ، فاز ۲ ، پنج کیلومتری جاده شیرینو ، فرعی سمت چپ
صندوق پستی : ۱۶۱-۷۵۳۹۱ | تلفن :۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲-۱۰۰۳ | نمابر : ۰۷۷۳۷۳۲۵۲۹۰ | ایمیل: mailroom@damavandpc.com

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 6

بسمه تعالی

شماره اظهارنامه : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۵۳۸۲۵۹۰

قوه قضائیه

اظهارنامه

تاریخ تقدیم : ۱۴۰۵/۰۳/۲۳

کدرهگیری : ۱۴۰۵۲۲۰۸۰۱۵۰۳۶۰۴

پیوست: ۲ برگ

مشخصات	نام	نام خانوادگی	نام پدر	شغل	محل اقامت:شهرستان/بخش دهستان خیابان کوچه پلاک
اظهارکننده	احمد	حسنوند	علیرضا	کارمند	استان لرستان - شهرستان خرم آباد - خرم آباد - شصت متری
مخاطب	دماوند انرژی عسلویه				استان بوشهر - شهرستان عسلویه - شهر عسلویه - سه راه پتروشیمی- پنج کیلومتر به طرف شیرینو-فاز۲-سمت چپ
	صنایع پتروشیمی خلیج فارس				استان تهران - شهرستان تهران - تهران - میدان هفت تیر-ابتدای کریم خان زند -شماره ۳۸
	سرمایه گذاری تجاری شستان				استان تهران - شهرستان تهران - تهران - خیابان خرمشهر-پلاک ۱۳۲
	گروه گسترش نفت و گاز پارسیان				استان تهران - شهرستان تهران - تهران - شریعتی پل رومی ورودی الهیه مقابل کوچه مبشر پلاک ۴۱
	سرمایه گذاری نفت و گاز و پتروشیمی تامین				استان تهران - شهرستان تهران - تهران - خیابان پاسداران-ابتدای خیابان اختیاریه جنوبی - ابتدای کوچه ارم چهارم پلاک۴
موضوع اظهارنامه	اظهار رسمی مبنی بر : سایر موضوعات اظهارنامه(**رد ادعاهای مطروحه و اعلام اعتراض نسبت به اقدامات غیرقانونی و تلافی‌جویانه**) پاسخ اظهارنامه شماره : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۴۸۹۷۱۵۸				
دلایل و منضمات	۱- اظهارنامه به شماره ۱۴۰۵۲۲۰۳۳۹۷۸۱۲۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۲/۲۶				

بسمه تعالی

مخاطبین محترم

با سلام و ادب؛

عطف به اظهارنامه شماره ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۴۸۹۷۱۵۸ مورخ ۲۶/ ۰۲ /۱۴۰۵، مراتب ذیل در مقام رد ادعاها، تبیین ماهیت واقعی وقایع و صیانت از حقوق قانونی اینجانب اعلام می‌گردد:

۱. صوری بودن دلیل اخراج و وجود انگیزه انتقام‌جویی (سوءاستفاده از اختیار):

ادعای «عدم نیاز» و «اتمام مدت قرارداد» پس از قریب به ۱۵ سال اشتغال مستمر، مصداق بارز تقلب نسبت به قانون و پوششی ظاهری برای اخراج غیرقانونی ناشی از اقدامات تلافی‌جویانه است. بر اساس سوابق امر، فرآیند قطع همکاری بلافاصله پس از افشای تخلفات و فساد مالی از سوی اینجانب علیه محمدرضا سمیعی کدکنی، مدیرعامل اسبق شرکت، به جهت جعل و استفاده از سند مجعول و تحصیل مال از طریق نامشروع (شامل استفاده از امتیازات خاص ایثارگران، ارتقای یک مقطع تحصیلی بالاتر در سامانه نفت و افزایش ۱۵ درصدی کلیه حقوق و مزایای نامبرده از سال ۱۳۹۸ الی پایان ۱۴۰۲) آغاز گردید. جنابعالی کاملاً به این موضوع اشراف داشته و حتی در استعلام اخیر مقام قضایی، متأسفانه اظهارات خلاف واقع، کذب و خارج از موضوع استعلام را در جهت گمراه‌سازی و فریب مرجع قضایی ارائه نموده‌اید. افزون بر این، اقداماتی نظیر استرداد صرف اضافه‌پرداخت‌های ناشی از اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر (در اواخر سال ۱۴۰۳) و حذف داده های مربوط به اعمال امتیاز مذکور در سیستم جامع نفت در سال ۱۳۹۸ به منظور امحاء و اخفای ادله و آثار و سوابق این اقدام مجرمانه ، مصداق معاونت در جرم و یک اقدام مجرمانه مستقل در جهت ممانعت از اجرای عدالت و خلاصی متهمین از محاکمه و محکومیت می‌باشد. هم‌زمانی معنادار این اقدامات با تشکیل پرونده‌های انضباطی و فشارهای اداری، اماره و قرینه‌ای قوی بر وجود سوءنیت و انگیزه انتقام‌جویی شخصی و اداری از ناحیه شما محسوب می‌گردد.

۲. فقدان وجاهت قانونی ارزیابی عملکرد و وجود تبعیض نظام‌مند (خروج از صلاحیت و رویه نابرابر):

استناد به «ارزیابی عملکرد ضعیف» فاقد کمترین اعتبار حقوقی است، زیرا:

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 6

بسمه تعالی

شماره اظهارنامه : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۵۳۸۲۵۹۰

تاریخ تقدیم : ۱۴۰۵/۰۳/۲۳
کدرهگیری : ۱۴۰۵۲۲۰۸۰۱۵۰۳۶۰۴
پیوست: ۲ برگ

قوه قضائیه

اظهارنامه

اولاً، هیچ‌گاه مستندات اداری بی‌طرفانه، اخطار قانونی مؤثر در زمان ادعای عملکرد ضعیف یا فرصت دفاع عادلانه در اختیار اینجانب قرار نگرفته و صرف ادعای مذکور، فاقد ارزش اثباتی است.

ثانیاً، با عنایت به اشراف اینجانب بر فرآیندهای تدوین دستورالعمل‌های اداری، اکیداً اعلام می‌دارم اساساً هیچ‌گونه دستورالعمل مصوب هیأت مدیره پس از خصوصی‌سازی شرکت که واجد شاخص‌های عینی، علمی و منطقی برای سنجش عملکرد سالیانه پرسنل باشد، وجود خارجی نداشته و اظهارات مطروحه در این خصوص کذب محض است. آنچه تحت این عنوان اجرا می‌گردد، صرفاً سازوکاری تبعیض‌آمیز، سلیقه‌ای، فاقد مستندات قانونی، بدون اطلاع‌رسانی رسمی و عاری از حق اعتراض برای پرسنل می‌باشدکه طی آن کارکنان مأخوذه از شرکت نفت، علاوه بر افزایشات سالیانه، مزایای مالی ویژه‌ای دریافت می‌نمایند، حال آنکه سایر پرسنل تابع قانون کار به‌طور سیستماتیک از آن محرومند. جنابعالی نیز تا پیش از اعلام چارچوب این موضوع توسط اینجانب، از این رویه تبعیض‌آمیز اظهار بی‌اطلاعی می‌نمودید. این رویه در تضاد آشکار با نص صریح قانون کار و الزام به رعایت عدالت مزدی در یک بنگاه خصوصی‌شده است و مراتب آن پیش‌تر نیز به اطلاع رسیده، لیکن از انجام اقدام مؤثر و اصلاح آن ناتوان بوده‌اید. رویه فوق، روشی مسبوق به سابقه است که از بدو انتصاب شما به عنوان مدیرعامل، جهت حذف پرسنل آگاه به قوانین و مطالبه‌گر صورت پذیرفته و مصادیق بارز آن، حذف آقای ناصر امامی میبدی و خانم حسین‌پور دقیقاً به همین شیوه می‌باشد. لیکن شما خود بهتر می‌دانید که اینجانب احمد حسنوند هستم و به لطف خداوند متعال و با پشتوانه قوانین، چنین رویه‌ای که مشروعیت خود را بر پایه اظهارات متواتر کذب استوار ساخته است، در خصوص اینجانب قابلیت اجرا نخواهد داشت.

ثالثاً، در خصوص صدور رأی خلاف قانون کمیته انضباطی بر اساس آیین‌نامه مؤخر، تبانی اعضای کمیته انضباطی و جعل مفاد شهادت شهود، مستند به مدارک متقن اثبات نموده‌ام که هدف اعضای کمیته منحصراً حذف اینجانب بوده است. ناگفته نماند که شما پیشتر نسبت به این امر آگاهی داشته و اقرار صریح داشته‌اید، لیکن به دلیل ضعف مدیریتی و ناتوانی در برخورد با مدیران متخلف، از هرگونه اقدام بازمانده‌اید. جالب آنکه خود شما در پیام‌رسان واتس‌اپ، تک‌تک این افراد را نام برده و آنان را با عناوینی نظیر «فاسد» و «زرنگ» خطاب نموده‌اید. حال پرسش اینجاست: ارزشیابی عملکرد چه کسی شایسته درجه «E» است؟ عملکرد اینجانب ضعیف است یا عملکرد شما؟ یقیناً تمامی اقدامات تلافی‌جویانه شخص شما علیه اینجانب و نیز حمایت‌های خلاف قانون از بزرگتان سمیعی کدکنی و مدیران تحت امر وی، در مرجع صالح قضایی مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

رابعاً، از بدو انتصاب جنابعالی به مدیریت‌عامل شرکت، برخلاف میل و رضایت اینجانب و صرفاً با این استدلال که «صلاح نمی‌دانم در امور اداری باشید»، در حدود آبان ماه ۱۴۰۳، از حوزه تخصصی اداری به واحد تعمیرات منتقل شدم. متعاقباً، مستند به درخواست‌های رسمی اینجانب در سامانه مکاتبات اداری (برید) و پیگیری‌های مکرر از آقای طلیعه، رئیس واحد تعمیرات، خواستار تعیین جایگاه سازمانی و شرح وظایف مشخص خود گردیدم. مشارالیه نیز در مقاطع مختلف این موضوع را با شما مطرح نمود و حتی اینجانب شخصاً چندین نوبت چارت سازمانی و جایگاه مورد تأیید ایشان را از طریق پیام‌رسان واتس‌اپ برایتان ارسال نمودم، لیکن شما صرفاً به وعده‌های مکرر و بی‌اساس بسنده نموده و پس از گذشت ۱۵ سال سابقه خدمت، از تعیین گرید و جایگاه سازمانی اینجانب همانند سایر همکاران هم‌تراز، ناتوان مانده‌اید. در طول این مدت، جز چند مورد کار معمول و محدود، هیچ‌گونه وظیفه یا پروژه قابل‌توجهی از سوی آقای طلیعه به اینجانب ارجاع نشده است. حال با این اوصاف، مشخص نیست بر اساس کدام معیار منطقی و مستندات عینی، عملکرد اینجانب در سال ۱۴۰۳ که صرفاً ۴ ماه از آن در واحد تعمیرات سپری شده، شایسته درجه «E» تشخیص داده شده و اساساً در سال ۱۴۰۴ که به دلیل ناتوانی مدیریت در تعیین جایگاه سازمانی و فقدان ارجاع هرگونه کار (به‌ویژه پس از طرح شکایت‌های مرتبط با کشف فساد آقای محمدرضا سمیعی کدکنی و اعضای کمیته انضباطی)، موضوعیت ارزیابی عملکرد منتفی است.

خامساً، ادعای مکرر شما مبنی بر اینکه «در تمام سطوح شرکت برای ایشان کاریابی شده ولی کسی نپذیرفته است»، فاقد هرگونه مبنای عقلی و منطقی بوده و شدیداً تکذیب می‌گردد. اینجانب دارای مدرک کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک بوده و سوابق خدمتی مشخص و قابل‌راستی‌آزمایی در آن شرکت دارم. برابر قوانین و مقررات حاکم، تناسب شغل با مدرک تحصیلی، تخصص و سابقه، یک الزام حقوقی است و بدیهی است که نمی‌توان

Scanned with CamScanner

فردی با این مشخصات را در هر پست و جایگاهی مستقر نمود. این ادعا صرفاً بهانه‌ای برای توجیه ناتوانی در مدیریت صحیح منابع انسانی و زمینه‌سازی برای تصمیم غیرقانونی اخراج می‌باشد.

۳. نقض آشکار قوانین حمایتی ایثارگران (تصریح قانونی و عمل خلاف آن):

ادعای عدم ارتباط قطع همکاری با اقدامات کمیته انضباط، با توجه به توالی عینی وقایع اداری، کذب و صوری است. اقدام به قطع همکاری تحت عنوان «عدم نیاز»، در حالی که مشمول حمایت‌های مصرح قانونی می‌باشم، مصداق بارز تخلف از قوانین آمره است. به حکم بند «ث» ماده ۸۷ قانون برنامه ششم توسعه، دستگاه‌های مشمول، مکلف به حفظ کرامت شغلی ایثارگران بوده و صراحتاً از معرفی آنان به عنوان نیروی مازاد، جز در موارد محکومیت قطعی هیأت تخلفات اداری، منع شده‌اند. اقدام اخیر، نقض آشکار این حکم و تضییع حقوق ایثارگری است.

با عنایت به فقدان احاطه و اشراف جنابعالی بر قوانین و مقررات حاکم، صرفاً به عنوان مجری دستورات و دیکته‌های افراد تحت نفوذ که خود آنان را با عناوین «فاسد» و «زرنگ» خطاب نموده‌اید، عمل نموده و مراتب را در قالب اظهارنامه انعکاس داده‌اید.

افزون بر این، شما حتی در اجرای قوانین حمایتی خاص ایثارگران نیز ضعف مفرط داشته و علی‌رغم مکاتبات مکرر و مستند اینجانب، از اجرای قوانین مذکور ناتوان بوده‌اید. متأسفانه مفاد این قوانین را صرفاً برای پرسنل مأخوذه از نفت اجرا نموده، ولی برای پرسنل تابع قانون کار، علی‌رغم نص صریح قوانین امره و آرای متعدد هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، اجرا ننموده و همواره اجرای آن را به تأیید هیأت مدیره مشروط می‌ساختید. این امر مبیّن فقدان اراده واقعی برای اجرای قانون در مورد کلیه کارکنان می‌باشد.

۴. ایراد قانونی به استنادات و تناقض در اظهارات (صلاحیت و اعتبار آیین‌نامه انضباطی):

استناد به آیین‌نامه کمیته انضباطی که ادعا شده مورد تأیید اداره کار است، فاقد صلاحیت و اعتبار در مانحن‌فیه می‌باشد:

اولاً: تخلفات ادعایی در تاریخ۳۰/۰۲/۱۴۰۴ مورد رسیدگی ماهوی قرار گرفته، حال آنکه آیین‌نامه مذکور اساساً در تاریخ ۰۷/۰۳/۱۴۰۴ در شرکت ابلاغ رسمی گردیده است. بدیهی است رسیدگی پیش از ابلاغ و لازم‌الاجرا شدن قاعده حقوقی، مصداق بارز خروج از صلاحیت بوده و تصمیمات متخذه فاقد وجاهت قانونی است. این امر مؤید بی‌اعتباری ذاتی فرآیند رسیدگی انضباطی می‌باشد و شما با علم و آگاهی کامل به این تقدم و تأخر، همچنان بر آن اصرار ورزیده و اظهارات کذب خود را تکرار می‌نمایید.

نکته حائز اهمیت و بس خطیر آنکه اظهارنامه ارسالی از سوی شما در مورخ ۲۶/ ۰۲/ ۱۴۰۵ به اینجانب ابلاغ و متعاقباً قرار منع تعقیب شعبه دوم دادسرای عسلویه در مورخ ۲۷/ ۰۲/ ۱۴۰۵ ابلاغ گردید که عیناً همان استدلال خلاف قانون مندرج در اظهارنامه، در متن قرار صادرشده نیز منعکس است. این تطابق زمانی و محتوایی، فارغ از دو فرضیه نیست:

- یا ادعای نفوذ آقای کیوان حسین‌زاده در مرجع قضایی عسلویه صحت دارد
- و یا مدیران ذی‌ربط با ارائه لوایح گمراه‌کننده موجبات تضییع حقوق اینجانب را فراهم آورده‌اند. بدیهی است مراتب جهت رسیدگی به مقامات عالی قضایی استان بوشهر و عسلویه گزارش و در حال پیگیری می‌باشد.

ثانیاً: مفاد اظهارنامه ارسالی با اظهارات پیشین شما در بستر پیام‌رسان واتس‌اپ در تناقض آشکار است. این تناقض، نشان‌دهنده عدم صداقت، فقدان ثبات و ناپایداری مواضع مدیریتی و مخدوش بودن اعتبار اظهارات شما می‌باشد.

ثالثاً: شما پیش از این، پیش‌بینی دقیق «قربانی» شدن اینجانب از سوی منافع‌داران شرکت را اعلام داشته‌اید و مستندات آن در پیام‌رسان واتس‌اپ موجود و ذیل شکوائیه‌ها تقدیم مراجع قضایی گردیده است. اظهارات مذکور، دلیل و قرینه‌ای محکم بر وجود برنامه و قصد قبلی شما و مدیرانتان برای اخراج اینجانب بوده و ارسال یک اظهارنامه صوری و تکرار اظهارات کذب، توانایی مخدوش نمودن این حقیقت را ندارد.

رابعاً: عملکرد اینجانب بر اساس اقدامات، مکاتبات در بستر برید (سامانه مکاتبات درون‌سازمانی)، پیگیری‌های مستمر در اجرای قوانین، مطالبه‌گری و مبارزه با تبعیضات ناروا و فساد مالی، ممتاز و نمونه (Exclusive) بوده و ادعای ضعف عملکرد به‌کلی مردود است. متقابلاً، ضعف در اتخاذ تصمیمات صحیح و مدیریت شفاف و مبارزه با فساد و تبعیض و برخورد با مدیران متخلف، مستقیماً به شخص شما و عملکردتان به عنوان مدیرعامل بازمی‌گردد.

Scanned with CamScanner

بسمه تعالی

شماره اظهارنامه : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۵۳۸۲۵۹۰

قوه قضائیه

اظهارنامه

پیوست شماره 6

تاریخ تقدیم : ۱۴۰۵/۰۳/۲۳

کدرهگیری : ۱۴۰۵۲۲۰۸۰۱۵۰۳۶۰۴

پیوست: ۲ برگ

به عنوان نمونه، از بدو انتصاب، با استناد به مستندات، رویه تبعیض‌آمیز پرداخت مالیات که در آن پرسنل تابع قانون کار با وجود حقوق و مزایای کمتر، مالیات بیشتری نسبت به کارکنان مأخوذه از نفت پرداخت می‌نمایند، اعلام گردید، لیکن ناتوانی خود در اجرای عدالت را مجدداً به اثبات رساندید.

۵. هشدار در خصوص تبعات فشارهای تحمیلی جناب آقای طلیعه، فردی شریف، باتقوا و متعهد می‌باشند که متأسفانه از بیماری دیابت و عوارض ناشی از آن رنج می‌برند. لذا صریحاً اعلام می‌دارد چنانچه تداوم این رویه خلاف قانون و فشارهای روانی تحمیلی ناشی از آن، اینجانب را ناگزیر از طرح دعاوی قضایی نماید، مسئولیت هرگونه تشدید یا عارضه ناگوار جسمی و روحی برای مشارالیه که مستقیماً منتسب به این فشارهای روانی باشد، بر عهده جنابعالی بوده و این اخطار رسمی در این خصوص به منزله فصل‌الخطاب تلقی می‌گردد.

نتیجه:

کلیه ادعاهای خلاف واقع و غیرمستند مندرج در اظهارنامه ارسالی، به شرح فوق مردود و تکذیب می‌گردد. بدیهی است اقدام قانونی جهت احقاق حقوق تضییع‌شده از طریق مراجع ذی‌صلاح معمول خواهد گردید. استمرار به کارگیری رویه‌های غیرقانونی و کذب‌آمیز، نشان‌دهنده فقدان صلاحیت و مخدوش بودن سلامت اداری و تبعیض‌آلود بودن فضای سازمانی است. در نظامی که فرزندان این سرزمین برای تحقق حق، عدالت و مبارزه با ظلم جان عزیز خود را تقدیم می‌دارند، شایسته نیست اشخاصی که بنای گفتار و کردارشان بر کذب و بی‌عدالتی آشکار استوار است، بر مسند مدیریت تکیه زنند. این ناسازگاری آشکار، خود دلیلی مضاعف بر ضرورت پیگرد قانونی، اصلاح رویه‌های معیوب و انتصاب مدیرانی متخصص، متعهد و شجاع در مبارزه با فساد خواهد بود.

احمد حسنوند

تذکر :

۱- چنانچه در پاسخ به این اظهارنامه مطلبی داشته باشید می توانید با ارائه شماره اظهارنامه به هر یک از دفاتر خدمات قضایی مراجعه نمایید.

۲- اظهارنامه صرفا اعلام رسمی از طرف اظهارکننده است و به منزله طرح دعوا نیست.

مبلغ هزینه دادرسی : ۹۲۰,۰۰۰ ریال

شماره مرجع بانک : ۷۱۴۸۲۵۳۰۵۶۸

شماره پیگیری : ۵۰۱۹۱۸۱۲۴۳۷

تاریخ و ساعت دریافت وجه : ۱۴۰۵/۰۳/۲۳ - ۰۹:۲۵

تعرفه خدمات : ۱,۹۴۶,۷۴۹ریال

جمع کل پرداختی : ۲,۸۶۶,۷۴۹ریال

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 6

بسمه تعالی

شماره اظهارنامه : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۴۸۹۷۱۵۸

تاریخ تقدیم : ۱۴۰۵/۰۲/۲۶
کدرهگیری : ۱۴۰۵۲۲۰۳۳۹۷۸۱۲۰۰
پیوست: ۱ برگ

قوه قضائیه

اظهارنامه

مشخصات	نام	نام خانوادگی	نام پدر	شغل	محل اقامت:شهرستان/بخش دهستان خیابان کوچه پلاک
اظهارکننده	دماوند انرژی عسلویه				استان بوشهر - شهرستان عسلویه - شهر عسلویه - سه راه پتروشیمی- پنج کیلومتر به طرف شیرینو-فاز۲-سمت چپ
مخاطب	احمد	حسنوند	علیرضا	کارمند	استان لرستان - شهرستان خرم آباد - خرم آباد - شصت متری
مدیر شرکت	پیمان	اصفهانی	---	---	---
موضوع اظهارنامه	اظهار رسمی مبنی بر : سایر موضوعات اظهارنامه(**پاسخ به اظهارنامه**) پاسخ اظهارنامه شماره : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۴۵۳۸۳۰۶				
دلایل و منضمات	۱- مدرک نمایندگی به شماره ۱ مورخ ۱۴۰۵/۰۲/۲۶				

مخاطب محترم

با سلام

احتراما در پاسخ به موارد مطرح شده در اظهارنامه شماره ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۴۵۳۸۳۰۶ مورخ ۱۴۰۵/۰۲/۰۵ موارد زیر را اعلام می دارد:

۱-بر اساس اسناد و مدارک موجود، خاتمه همکاری با جنابعالی به واسطه عدم نیاز کلیه واحدهای شرکت بوده که با توجه به اتمام مدت قرارداد کار، تمدید نگردیده است. خاطر نشان میگردد که بر اساس اسناد و مدارک موجود طی دو سال متوالی عملکرد شما از سوی واحد متبوع (اداره تعمیرات) بسیار ضعیف (E) اعلام شده و به دنبال آن رئیس واحد تعمیرات در دو نوبت عدم نیاز به خدمات شما را به امور اداری اعلام نموده است. متعاقب آن امور اداری نیز وفق مقررات، کاریابی شما را در دو نوبت در سطح شرکت دماوند به کلیه واحدها اعلام نموده تا در صورت اعلام نیاز، امکان ادامه همکاری با جنابعالی مهیا گردد. لیکن هیچگونه اعلام نیازی از سوی واحدهای شرکت ارائه نشد و درنتیجه با توجه به شرایط پیش گفته و از طرف دیگر اتمام مدت قرارداد کار، شرکت ضمن اعلام عدم نیاز به خدمات شما پایان همکاری با شرکت دماوند انرژی عسلویه را قانوناً به جنابعالی ابلاغ نمود. لذا با توجه به مراتب و توضیحات فوق:

اولاً: عدم تمدید قرارداد کار، تنها به دلیل عملکرد بسیار ضعیف جنابعالی، اعلام عدم نیاز از سوی رئیس واحد تعمیرات، عدم اعلام نیاز از سوی سایر واحدهای شرکت(علیرغم دو نوبت کاریابی انجام شده توسط امور اداری) و پایان مدت قرارداد کار بوده است.

ثانیاً: ابلاغ پایان کار جنابعالی اساساً هیچگونه ارتباطی به تصمیمات و احکام صادره از سوی کمیته انضباطی کار نداشته و مبنای خاتمه همکاری نبوده است.

شرکت دماوند انرژی عسلویه
(سهامی خاص)

دماوند انرژی عسلویه

پیمان اصفهانی

مبلغ هزینه دادرسی : ۱۰۰,۰۰۰ ریال
شماره مرجع بانک : ۷۰۹۰۵۷۲۰۳۰۱
شماره پیگیری : ۴۹۹۰۳۳۹۰۵۲۸
تاریخ و ساعت دریافت وجه : ۱۴۰۵/۰۲/۲۶ - ۱۲:۲۲
تعرفه خدمات : ۱,۱۴۷,۵۰۰ ریال
جمع کل پرداختی : ۱,۲۴۷,۵۰۰ ریال

تذکر :

۱- چنانچه در پاسخ به این اظهارنامه مطلبی داشته باشید می توانید با ارائه شماره اظهارنامه به هر یک از دفاتر خدمات قضایی مراجعه نمایید.

۲- اظهارنامه صرفا اعلام رسمی از طرف اظهارکننده است و به منزله طرح دعوا نیست.

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 6

بسمه تعالی

شماره اظهارنامه : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۴۸۹۷۱۵۸

تاریخ تقدیم : ۱۴۰۵/۰۲/۲۶
کدرهگیری : ۱۴۰۵۲۲۰۳۳۹۷۸۱۲۰۰
پیوست: ۱ برگ

قوه قضائیه
اظهارنامه

۲- صرف نظر از موارد مندرج در بند فوق لازم به ذکر است از آنجایی که:

- آیین نامه انضباط کار شرکت دماوند انرژی عسلویه به تائید و تصویب اداره کار منطقه ویژه رسیده است.
- احکام اعضای کمیته انضباط کار از سوی اداره کار منطقه ویژه اقتصادی پارس صادر گردیده است.
- مرجع حل اختلاف کارگری از جمله اعتراض به احکام کمیته انضباط کار، اداره کار منطقه ویژه می باشد.

لذا شایسته است هرگونه اعتراض نسبت به تصمیمات کمیته انضباط کار شرکت دماوند انرژی عسلویه را از طریق اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی پارس پیگیری فرمایید.

۳- از آنجا که جنابعالی قبلاً طی دادخواست به شماره پرونده **۱۴۰۴۳۹۹۲۰۰۰۲۰۱۲۸۰۵** نسبت به تصمیات کمیته انضباط کار اقدام به طرح دعوی در دادسرای عمومی و انقلاب شهرستان عسلویه نموده اید و موضوع در حال رسیدگی می باشد لازم است اعتراض خود را وفق شکایت مطروحه از طریق مرجع پیش گفته پیگیری فرمایید.

باتشکر

شرکت دماوند انرژی عسلویه
(سهامی خاص)

دماوند انرژی عسلویه

پیمان اصفهانی

مبلغ هزینه دادرسی : ۱۰۰,۰۰۰ ریال
شماره مرجع بانک : ۷۰۹۰۵۷۲۰۳۰۱
شماره پیگیری : ۴۹۹۰۳۳۹۰۵۲۸
تاریخ و ساعت دریافت وجه : ۱۴۰۵/۰۲/۲۶ - ۱۲:۲۲
تعرفه خدمات : ۱,۱۴۷,۵۰۰ریال
جمع کل پرداختی : ۱,۲۴۷,۵۰۰ریال

تذکر :

۱- چنانچه در پاسخ به این اظهارنامه مطلبی داشته باشید می توانید با ارائه شماره اظهارنامه به هر یک از دفاتر خدمات قضایی مراجعه نمایید.

۲- اظهارنامه صرفا اعلام رسمی از طرف اظهارکننده است و به منزله طرح دعوا نیست.

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 7



پیوست شماره 7



پیوست شماره 8

تاریخ: ۱۴۰۴/۱۲/۱۸
شماره: ۱د۳۶-۷/م/۳۰۶۵۹
پیوست: ندارد

۱۴۰۵_۱_۱۶

شرکت دماوند انرژی عسلویه
DAMAVAND ENERGY ASALOUYEH CO.

بسمه‌تعالی

سرکار خانم دولتی
مدیر محترم کنترل محاسبات
صندوق های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی – بازنشسته شماره شناسایی ۶۴۱۵۱۴

باسلام و احترام؛

با عنایت به بررسی پرونده پرسنلی نامبرده و لزوم بروز رسانی کارت حقوق مشارالیه؛ مستدعی است دستور فرمائید وضعیت ایشان در سیستم جامع نفت به اشتغال تغییر یابد. شایان ذکر است پس از تغذیه اطلاعات مذکور، وضعیت وی مجدد به بازنشستگی ثبت و اعمال خواهد شد.

شاپور صالحی
رئیس امور اداری و منابع انسانی

سند وزارت نفت - سند شرکت های نفت ایران
سیستم یکپارچه اتوماسیون اداری
شماره نامه:
تاریخ ثبت: ۱۴۰۵/۱/۱۶

تهران: میدان ونک، خیابان ملاصدرا، کردستان شمالی، بن بست یکم، پلاک ۷ | کدپستی: ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ | تلفن: ۸۸۷۷۳۷۲۰-۸۸۷۷۳۷۲۵ | دماپر: ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر: شهرستان عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، سه راه پتروشیمی، فاز ۲، پنج کیلومتری جاده شیرینو، فرعی سمت چپ
صندوق پستی: ۱۶۱-۷۵۳۹۱ | تلفن: ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲-۱۰۰۳ | دماپر: ۰۷۷۳۷۳۲۵۲۹۰ | ایمیل: mailroom@damavandpc.com

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 9

تاریخ : ۱۴۰۵/۰۲/۲۲
شماره : ۱۲۷۶۴۱
پیوست: دارد

صندوق های بازنشستگی ، پس انداز
و رفاه کارکنان صنعت نفت

بسمه تعالی

دادگستری کل استان تهران
مجتمع قضایی شهید قدوسی

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی کدکنی بازنشسته شماره ۶۴۱۵۱۴

با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۳۲۹۱۵۲۶ مورخ ۱۴۰۵/۳/۲۰ و پیرو نامه شماره ۱۲۳۹۳۶ مورخ ۱۴۰۵/۳/۱۹ باستحضار میرساند، با توجه به اینکه اعمال هر گونه تغییر، اصلاح و یا تجدیدنظر در پایه حقوق های زمان اشتغال توسط کارفرمایان ذی ربط انجام می پذیرد، بنابراین پیگیری مجوزها و مستندات مربوطه نیز از طریق کارفرمای مربوطه امکان پذیر است و این صندوق صرفاً در چارچوب مقررات جاری و براساس درخواست های واصله از سوی کارفرمایان اقدام می نماید. در همین راستا، کارفرمای مربوطه طی نامه شماره ۳۰۶۵۹/م / ۷/ ۳۶ مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۱۸ (تصویر پیوست) درخواست دسترسی به اطلاعات پرسنلی نامبرده را ارائه نموده و متعاقب آن ، اقدامات لازم مطابق ضوابط و مقررات جاری و روال اداری معمول، صورت پذیرفته است .

صندوق های بازنشستگی پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت
مدیریت کنترل محاسبات

اعظم عباسی
مدیر کنترل محاسبات بازنشستگی

۴۰۰۹۳۷/۱۰۲۳

آدرس:تهران، خیابان استاد نجات الهی ،بالاتر از خیابان طالقانی،نبش خیابان صارمی، پلاک ۱۰۰
کدپستی:۱۵۹۸۶۶۸۸۱۳ تلفن: ۱۴-۸۸۸۰۱۰۰۱

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 9

تاریخ: ۱۴۰۴/۱۲/۱۸
شماره: ۱د۳۶-۷/م/۳۰۶۵۹
پیوست: ندارد

۱۴۰۵_۱_۱۶

شرکت دماوند انرژی عسلویه
DAMAVAND ENERGY ASALOUYEH CO.

بسمه‌تعالی

سرکار خانم دولتی
مدیر محترم کنترل محاسبات
صندوق های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی – بازنشسته شماره شناسایی ۶۴۱۵۱۴

باسلام و احترام؛

با عنایت به بررسی پرونده پرسنلی نامبرده و لزوم بروز رسانی کارت حقوق مشارالیه؛ مستدعی است دستور فرمائید وضعیت ایشان در سیستم جامع نفت به اشتغال تغییر یابد. شایان ذکر است پس از تغذیه اطلاعات مذکور، وضعیت وی مجدد به بازنشستگی ثبت و اعمال خواهد شد.

شاپور صالحی
رئیس امور اداری و منابع انسانی

سند وزارت نفت - سند شرکت های نفت ایران
سیستم یکپارچه اتوماسیون اداری
شماره نامه:
تاریخ ثبت: ۱۴۰۵/۱/۱۶

تهران: میدان ونک، خیابان ملاصدرا، کردستان شمالی، بن بست یکم، پلاک ۷ | کدپستی: ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ | تلفن: ۸۸۷۷۳۷۲۰-۸۸۷۷۳۷۲۵ | دماپر: ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر: شهرستان عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، سه راه پتروشیمی، فاز ۲، پنج کیلومتری جاده شیرینو، فرعی سمت چپ
صندوق پستی: ۱۶۱-۷۵۳۹۱ | تلفن: ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲-۱۰۰۳ | دماپر: ۰۷۷۳۷۳۲۵۲۹۰ | ایمیل: mailroom@damavandpc.com

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 9

تاریخ : ۱۴۰۵/۰۳/۲۳
شماره : ۱۲۷۶۴۱
پیوست: دارد

صندوق های بازنشستگی ، پس انداز
و رفاه کارکنان صنعت نفت

بسمه تعالی

دادگستری کل استان تهران
مجتمع قضایی شهید قدوسی

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی کدکنی بازنشسته شماره ۶۴۱۵۱۴

با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۳۲۹۱۵۲۶ مورخ ۱۴۰۵/۳/۲۰ و پیرو نامه شماره ۱۲۳۹۳۶ مورخ ۱۴۰۵/۳/۱۹ باستحضار میرساند، با توجه به اینکه اعمال هر گونه تغییر، اصلاح و یا تجدیدنظر در پایه حقوق های زمان اشتغال توسط کارفرمایان ذی ربط انجام می پذیرد، بنابراین پیگیری مجوزها و مستندات مربوطه نیز از طریق کارفرمای مربوطه امکان پذیر است و این صندوق صرفاً، در چارچوب مقررات جاری و براساس درخواست های واصله از سوی کارفرمایان اقدام می نماید. در همین راستا، کارفرمای مربوطه طی نامه شماره ۳۰۶۵۹/م / ۷/ ۳۶ مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۱۸ (تصویر پیوست) درخواست دسترسی به اطلاعات پرسنلی نامبرده را ارائه نموده و متعاقب آن ، اقدامات لازم مطابق ضوابط و مقررات جاری و روال اداری معمول، صورت پذیرفته است .

اعظم عباسی
مدیر کنترل محاسبات بازنشستگی

آدرس:تهران، خیابان استاد نجات الهی ،بالاتر از خیابان طالقانی،نبش خیابان صارمی، پلاک ۱۰۰
کدپستی:۱۵۹۸۶۶۸۸۱۳ تلفن: ۱۴-۸۸۸۰۱۰۰۱

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 9

تاریخ: ۱۴۰۴/۱۲/۱۸

شماره: ۳۰۶۵۹/م/۷-۳۶ا

پیوست: ندارد

شرکت دماوند انرژی عسلویه
DAMAVAND ENERGY ASALOUYEH CO.

بسمه‌تعالی

سرکار خانم دولتی
مدیر محترم کنترل محاسبات
صندوق های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی – بازنشسته شماره شناسایی ۶۴۱۵۱۴

باسلام و احترام؛

با عنایت به بررسی پرونده پرسنلی نامبرده و لزوم بروز رسانی کارت حقوق مشارالیه؛ مستدعی است دستور فرمائید وضعیت ایشان در سیستم جامع نفت به اشتغال تغییر یابد. شایان ذکر است پس از تغذیه اطلاعات مذکور، وضعیت وی مجدد به بازنشستگی ثبت و اعمال خواهد شد.

شاپور صالحی
رئیس امور اداری و منابع انسانی

سند وزارت نفت - سند شرکت ملی نفت ایران
سیستم یکپارچه اتوماسیون اداری
شماره نامه:
تاریخ ثبت:

تهران: میدان ولنک، خیابان ملاصدرا، کردستان شمالی، بن بست یکم، پلاک ۷ | کدپستی: ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ | تلفن: ۸۸۷۷۳۷۲۰-۸۸۷۷۳۷۲۵ | نمابر: ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر: شهرستان عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، سه راه پتروشیمی، فاز ۲، پنج کیلومتری جاده مدیریتو، فرعی سمت چپ
صندوق پستی: ۱۶۱-۷۵۳۹۱ | تلفن: ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲-۱۰۰۳ | نمابر: ۰۷۷۳۷۳۲۵۲۹۰ | ایمیل: mailroom@damavandpc.com

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 9

سال ۱۴۰۵
اقتصاد مقاومتی در سایه وحدت ملی و امنیت ملی مقام معظم رهبری

شرکت ملی صنایع پتروشیمی

تاریخ : ۱۴۰۵/۴/۲۰
شماره : ۱۵۴۱۵/۵۱۱۵-۱ ص ب
کد اقتصادی : ۴۱۱۱۱۴۱۸۴۶۹

۰۴۰۹۳۷

«بسمه تعالی»

جناب آقای براعه
قاضی محترم دادگاه کیفری شعبه ۱۰۲۳ دادگاه کیفری
دو مجتمع قضایی شهید قدوسی تهران (۱۰۲۳ جزایی سابق)

موضوع : آقای محمد سمیعی کدکنی کارمند سابق بشماره ۶۴۱۵۱۴

با سلام ،

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۵۶۸۹۹۰۰۱۲۸۹۴۷۷۰ مورخ ۱۴۰۵/۳/۱۷ به استحضار می‌رساند نامبرده فوق از کارکنان شرکت‌های واگذار شده پتروشیمی (پتروشیمی دماوند) می‌باشد که از تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ بازنشسته عادی گردیده و در حال حاضر پرونده‌های پرسنلی وی در شرکت ذیربط نگهداری میگردد و در دسترس این شرکت نمی‌باشد.

علی ایحال طبق بررسی بعمل آمده از سیستم جامع پرسنلی نفت مزایای یک مقطع تحصیلی رزمندگان در دی ماه سال ۱۳۹۹ و با تاریخ اجرایی ۱۳۹۸/۲/۲۲ در حقوق ایشان اعمال گردیده و متعاقباً از کارت حقوق ایشان حذف و در حال حاضر هیچگونه افزایشی بابت یک مقطع تحصیلی بالاتر رزمندگان مشاهده نمی‌گردد.

مزید استحضار تاریخ اجرای یک مقطع تحصیلی بالاتر رزمندگان در وزارت نفت به تاریخ ۱۳۹۸/۲/۲۲ می‌باشد.

حبیب اله مردان
سرپرست امور کارکنان

شرکت ملی صنایع پتروشیمی
امور اداری

۲۷۶

تهران - خیابان شیخ بهایی شمالی، شماره ۱۴۴، کد پستی: ۱۹۹۳۸۳۴۵۵۷ - تلفن: ۸۴۹۹۱ (۰۲۱) - صندوق پستی: ۶۸۹۶-۱۹۳۹۵
نشانی الکترونیکی: info@nipc.ir تارنما: www.nipc.ir

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 9

صندوق های بازنشستگی ، پس انداز
و رفاه کارکنان صنعت نفت

بسمه تعالی

دادگستری کل استان تهران
مجتمع قضایی شهید قدوسی

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی کدکنی بازنشسته شماره ۶۴۱۵۱۴

با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۲۸۹۳۳۹۷ مورخ ۱۴۰۵/۳/۱۷ در خصوص اعمال مقطع تحصیلی بالاتر در حقوق دوران اشتغال مشارالیه ، ضمن تاکید بر اینکه بررسی و پاسخگوئی در خصوص چگونگی تغییرات کارت حقوق در دوران اشتغال از وظایف و اختیارات کارفرمایان بوده و هر گونه تجدید نظر و اصلاح در پایه حقوق در چارچوب ضوابط و مقررات توسط کارفرمای مربوطه امکان پذیر می باشد ، باستحضار میرساند حسب بررسی های به عمل آمده، در تاریخ تنظیم این نامه ، کدی مبنی بر افزایش پایه حقوق ناشی از اعمال مدرک تحصیلی بالاتر در کارت حقوق مشارالیه (مطابق تصاویر پیوست) مشاهده نگردیده است .

لازم به یادآوریست با توجه به فرم خاتمه خدمت ارسالی از سوی کارفرمای متبوع (شرکت پتروشیمی دماوند)(فرم خاتمه خدمت پیوست) به منظور برقراری مستمری ، افزایش پایه حقوقی به تاریخ ۱۳۹۸/۲/۲۲ توسط کارفرمای مربوطه در کارت حقوق موجود در سیستم جامع نیروی انسانی کارمندان صنعت نفت تغذیه و در محاسبات مستمری ایشان منظور شده بود لیکن در حال حاضر افزایش مورد نظر از کارت حقوق حذف گردیده است .

صندوقهای باز نشستگی پس انداز و رفاه کار کنان صنعت نفت
مدیریت کنترل محاسبات

اعظم عباسی
مدیر کنترل محاسبات بازنشستگی

آدرس:تهران، خیابان استاد نجات الهی ،بالاتر از خیابان طالقانی،نبش خیابان صارمی، پلاک ۱۰۰
کدپستی:۱۵۹۸۶۶۸۸۱۳ تلفن: ۱۴-۸۸۸۰۱۰۰۱



Scanned with CamScanner

پیوست شماره 9

شماره : ۱۲۳۹۳۶
پیوست: دارد

صندوق های بازنشستگی ، پس انداز
و رفاه کارکنان صنعت نفت

بسمه تعالی

دادگستری کل استان تهران
مجتمع قضایی شهید قدوسی

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی کدکنی بازنشسته شماره ۶۴۱۵۱۴

با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۲۸۹۳۳۹۷ مورخ ۱۴۰۵/۳/۱۷ در خصوص اعمال مقطع تحصیلی بالاتر در حقوق دوران اشتغال مشارالیه ، ضمن تاکید بر اینکه بررسی و پاسخگوئی در خصوص چگونگی تغییرات کارت حقوق در دوران اشتغال از و و اختیارات کارفرمایان بوده و هر گونه تجدید نظر و اصلاح در پایه حقوق در چارچوب ضوابط و مقررات توسط کارفرمای م امکان پذیر می باشد ، باستحضار میرساند حسب بررسی های به عمل آمده، در تاریخ تنظیم این نامه ، کدی مبنی بر افزایش پایه حقوق ناشی از اعمال مدرک تحصیلی بالاتر در کارت حقوق مشارالیه (مطابق تصاویر پیوست) مشاهده نگردیده است .

لازم به یادآوریست با توجه به فرم خاتمه خدمت ارسالی از سوی کارفرمای متبوع (شرکت پتروشیمی دماوند)(فرم خاتمه خدمت پیوست) به منظور برقراری مستمری ، افزایش پایه حقوقی به تاریخ ۱۳۹۸/۲/۲۲ توسط کارفرمای مربوطه در کارت حقوق موجود در سیستم جامع نیروی انسانی کارمندان صنعت نفت تغذیه و در محاسبات مستمری ایشان منظور شده بود لیکن در حال حاضر افزایش مورد نظر از کارت حقوق حذف گردیده است .

صندوقهای بازنشستگی پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت
مدیریت کنترل محاسبات

اعظم عباسی
مدیر کنترل محاسبات بازنشستگی

آدرس:تهران، خیابان استاد نجات الهی ،بالاتر از خیابان طالقانی،نبش خیابان صارمی، پلاک ۱۰۰
کدپستی:۱۵۹۸۶۶۸۸۱۳ تلفن: ۱۴-۸۸۸۰۱۰۰۱

Scanned with CamScanner

شماره : ۱۲۳۹۳۶
پیوست: دارد

پیوست شماره 9

صندوق های بازنشستگی ، پس انداز
و رفاه کارکنان صنعت نفت

بسمه تعالی

دادگستری کل استان تهران
مجتمع قضایی شهید قدوسی

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی کدکنی بازنشسته شماره ۶۴۱۵۱۴

با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۲۸۹۳۳۹۷ مورخ ۱۴۰۵/۳/۱۷ در خصوص اعمال مقطع تحصیلی بالاتر در حقوق دوران اشتغال مشارالیه ، ضمن تاکید بر اینکه بررسی و پاسخگوئی در خصوص چگونگی تغییرات کارت حقوق در دوران اشتغال از وظایف و اختیارات کارفرمایان بوده و هر گونه تجدید نظر و اصلاح در پایه حقوق در چارچوب ضوابط و مقررات توسط کارفرمای مربوطه امکان پذیر می باشد ، باستحضار میرساند حسب بررسی های به عمل آمده، در تاریخ تنظیم این نامه ، کدی مبنی بر افزایش پایه حقوق ناشی از اعمال مدرک تحصیلی بالاتر در کارت حقوق مشارالیه (مطابق تصاویر پیوست) مشاهده نگردیده است .

لازم به یادآوریست با توجه به فرم خاتمه خدمت ارسالی از سوی کارفرمای متبوع (شرکت پتروشیمی دماوند)(فرم خاتمه خدمت پیوست) به منظور برقراری مستمری ، افزایش پایه حقوقی به تاریخ ۱۳۹۸/۲/۲۲ توسط کارفرمای مربوطه در کارت حقوق موجود در سیستم جامع نیروی انسانی کارمندان صنعت نفت تغذیه و در محاسبات مستمری ایشان منظور شده بود لیکن در حال حاضر افزایش مورد نظر از کارت حقوق حذف گردیده است .

صندوقهای بازنشستگی پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت
مدیریت کنترل محاسبات

اعظم عباسی
مدیر کنترل محاسبات بازنشستگی

آدرس:تهران، خیابان استاد نجات الهی ،بالاتر از خیابان طالقانی
کدپستی:۵۶۸۸۱۳

Scanned with CamScanner

شماره:

پیوست: ندارد

پیوست شماره 9

شرکت دماوند انرژی عسلویه
DAMAVAND ENERGY ASALOUYEH CO.

بسمه تعالی

بازپرس محترم شعبه ۴ بازپرسی دادسرای عمومی و انقلاب ناحیه ۳ تهران

موضوع:استعلام مدت حضور در جبهه آقای محمد رضا سمیعی کدکنی

با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۵۶۸۹۹۰۰۰۵۸۹۷۴۳۸ مورخ ۱۴۰۵/۰۲/۱۶ موضوع پرونده به شماره بایگانی ۰۴۰۰۳۱۵ موارد زیر را به استحضار می‌رساند:

۱- براساس مستندات پرونده پرسنلی بدو استخدام آقای محمد رضا سمیعی کدکنی با کد ملی ۰۹۳۱۴۳۵۳۹۰ نامبرده مدت ۳ ماه و ۳ روز سابقه حضور در جبهه داشته است.

۲- مشارالیه در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ به افتخار بازنشستگی نائل گردیدند.

۳- با بروزرسانی سیستم جامع نفت و همچنین انجام اقدامات پرسنلی مرتبط، هیچگونه مزایایی بابت یک مقطع تحصیلی بالاتر (ایثارگری) دریافت ننموده‌اند.

پیمان اصفهانی
مدیر عامل

دماوند انرژی عسلویه
سهامی خاص
شماره: ۱۶۵۴

۲۵۹

تهران: میدان ونک، خیابان ملاصدرا، کردستان شمالی، بن بست یکم، پلاک ۷ | کدپستی: ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ | تلفن: ۸۸۷۷۳۷۲۰-۸۸۷۷۳۷۲۵ | نمابر: ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر: شهرستان عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، سه راه پتروشیمی، فاز ۲، پلج کیلومتری جاده شیرینو، فرعی سمت چپ
صندوق پستی: ۱۶۱-۷۵۳۹۱ | تلفن: ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲-۱۰۰۳ | نمابر: ۰۷۷۳۷۳۲۵۲۹۰ | ایمیل: mailroom@damavandpc.com

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 9

تاریخ: ۱۴۰۵/۰۴/۰۹

شماره: ۱۳۷۳۸/م/۱-۳۶دا

پیوست: دارد

شرکت دماوند انرژی عسلویه
DAMAVAND ENERGY ASALOUYEH CO.

بسمه‌تعالی

قاضی محترم دادگاه کیفری شعبه ۱۰۲۳ مجتمع قضایی شهید قدوسی تهران

موضوع: آقای محمدرضا سمیعی کدکنی به شماره ملی ۰۹۳۱۴۳۵۳۹۰

با سلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۵۶۸۹۹۰۰۱۲۸۹۵۷۵۹ مورخه ۱۴۰۵/۰۳/۱۷ در خصوص پرونده شماره ۱۴۰۴۶۸۹۲۰۰۰۳۲۹۱۵۲۶؛ بدینوسیله موارد ذیل را جهت استحضار به حضور اعلام می‌دارد:

۱. براساس مستندات پرونده بدو استخدام و خلاصه پرونده پرسنلی؛ نامبرده مدت ۳ ماه و ۳ روز سابقه حضور در جبهه (داوطلب بسیجی) داشته است.
۲. با توجه به بروزرسانی پرونده پرسنلی مشارالیه در زمان بازنشستگی (۱۴۰۲/۱۲/۲۹)؛ مشخص گردید مدت سوابق رزمندگی وی توسط امور اداری به اشتباه ثبت و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر رزمندگان نیز اعمال گردیده است.
۳. در فرآیند بررسی موضوع؛ آقای محمدرضا سمیعی کدکنی به صراحت مدت رزمندگی خود را ۳ ماه و ۳ روز اعلام و تقاضای رسیدگی، اصلاح و اقدام براساس قوانین و مقررات موضوعه را نمودند.
۴. به استحضار مقام عالی می‌رساند در سال ۱۴۰۳ و مطابق مجموعه مقررات اداری و استخدامی مرتبط؛ کلیه اضافات اعمال شده بابت یک مقطع تحصیلی بالاتر، محاسبه و از محل مطالبات نامبرده کسر و تسویه گردیده است. شایان ذکر است در تبادل اسناد اداری و مالی فی‌مابین کارکنان و شرکت (از جمله فیش حقوق) عبارت "اشتباه از طرفین قابل برگشت می‌باشد" درج گردیده است.

پیمان اصفهانی

مدیر عامل

دماوند انرژی عسلویه
سهامی خاص
شماره: ۱۷۵۴

تهران: میدان ونک، خیابان ملاصدرا، کردستان شمالی، بن بست یکم، پلاک ۷ | کدپستی: ۱۹۹۱۹۳۳۶۴۴ | تلفن: ۸۸۷۷۳۷۲۰-۸۸۷۷۳۷۲۵ | نمابر: ۸۶۰۸۴۳۱۷
بوشهر: شهرستان عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، سه راه پتروشیمی، فاز ۲، پنج کیلومتری جاده شیرینو، فرعی سمت چپ
صندوق پستی: ۱۶۱-۷۵۳۹۱ | تلفن: ۰۷۷۳۷۳۲۱۰۰۲-۱۰۰۳ | نمابر: ۰۷۷۳۷۳۲۵۲۹۰ | ایمیل: mailroom@damavandpc.com

پیوست شماره 10

بسمه تعالی

شماره اظهارنامه : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۵۴۴۷۸۶۴

قوه قضائیه

اظهارنامه

تاریخ تقدیم : ۱۴۰۵/۰۳/۲۶

کدرهگیری : ۱۴۰۵۲۲۰۴۱۶۸۵۶۸۵۱

پیوست: ندارد

مشخصات	نام	نام خانوادگی	نام پدر	شغل	محل اقامت:شهرستان/بخش دهستان خیابان کوچه پلاک
اظهارکننده	احمد	حسنوند	علیرضا	کارمند	استان لرستان - شهرستان خرم آباد - خرم آباد - شصت متری
مخاطب	صندوق های بازنشستگی پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت				استان تهران - شهرستان تهران - تهران - استاد نجات الهی بالاتر از خیابان طالقانی روبروی خیابان اراک پ ۱۰۰
موضوع اظهارنامه	اظهار رسمی مبنی بر : سایر موضوعات اظهارنامه(اعلام فساد مالی، تحصیل مال از طریق نامشروع، و الزام قانونی به اقدام، گزارش‌دهی، اصلاح رویه و تدوین دستورالعمل‌های مربوطه)				
دلایل و منضمات					

بسمه تعالی

اظهارنامه

مدیران محترم کنترل محاسبات صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت (۱۴۰۰۴۸۱۶۲۴۹)

سرکار خانم صغری دولتی و سرکار خانم اعظم عباسی

موضوع: اعلام فساد مالی، تحصیل مال از طریق نامشروع، و الزام قانونی به اقدام، گزارش‌دهی، اصلاح رویه و تدوین دستورالعمل‌های مربوطه

با سلام و ادب؛

بدین‌وسیله اعلام می‌دارد:

شرکت پتروشیمی دماوند انرژی عسلویه به‌موجب نامهٔ شمارهٔ ۳۰۶۵۹/م/۷-۳۶ دا مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۱۸، درخواست اشتغال مجدد آقای محمدرضا سمیعی کدکنی در سیستم جامع نفت را به سازمان صندوق بازنشستگی نفت ارائه نموده است. در راستای این اشتغال مجدد و با بهره‌گیری از دسترسی‌ای که جنابعالی در تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۱۰ برای شرکت مزبور فراهم کرده‌اید، با حذف غیر قانونی داده‌های مربوطه در سال ۱۳۹۸ اقدام به حذف پانزده درصد (۱۵٪) از حقوق و مزایای مشارالیه نموده‌اند. این ۱۵ درصد، بابت اعمال یک مقطع تحصیلی بالاتر و بر اساس امتیازات ویژهٔ رزمندگان با حداقل شش ماه سابقهٔ حضور در جبهه به ایشان تعلق داشته است در صورتی که نامبرده حسب استعلامات قضایی فاقد ۶ ماه سابقه حضور در جبهه می‌باشد. همچنین، هم‌زمان در تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۱۰، دو نوبت افزایش ترفیع (هر یک به میزان پنج درصد) نیز برای نامبرده در سیستم جامع نفت پس از گذشت ۲ سال از زمان بازنشستگی نامبرده در مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ لحاظ گردیده است.

بر اساس مدارک و مستندات متقن، اقدامات آقای محمدرضا سمیعی کدکنی مصداق بارز تحصیل مال از طریق نامشروع بوده و شرکت پتروشیمی دماوند انرژی عسلویه نیز با تنظیم و ارائه مکاتبه یادشده، این فرایند را عامدانه و با نیت امحا و اخفای ادله این اقدام مجرمانه به جهت ممانعت از اجرای عدالت و خلاصی متهمین از محاکمه و محکومیت، طراحی و اجرا کرده است و خود نیز مرتکب یک جرم مستقل شده است.

با عنایت به سمت نظارتی و مدیریتی جنابعالی در آن سازمان، و بر پایه وظایف قانونی و مسئولیت مستقیمتان، تکالیف ذیل مستنداً به قوانین ارتقای سلامت نظام اداری و مقررات مبارزه با فساد، قطعی و فوری است:

۱. فوراً با شرکت پتروشیمی دماوند انرژی عسلویه مکاتبه رسمی به‌عمل آورده و کلیهٔ وجوهی که از صندوق بازنشستگی نفت از زمان بازنشستگی آقای محمدرضا سمیعی کدکنی تاکنون ناشی از این اقدام مجرمانه پرداخت شده را محاسبه و به نرخ روز، از ایشان مطالبه و وصول نمایید.

۲. شرح کامل تخلفات ارتکابی از سوی آقای محمدرضا سمیعی کدکنی و شرکت پتروشیمی دماوند را همراه با مستندات، گزارش‌ها و جزئیات این فساد، طی دو نامه رسمی و جداگانه به «حراست شرکت ملی نفت» و «حراست شرکت ملی صنایع پتروشیمی» ارسال و نتایج حاصله را نیز پیگیری نمایید.

Scanned with CamScanner

پیوست شماره 10

قوه قضائیه

اظهارنامه

شماره اظهارنامه : ۱۴۰۵۲۲۰۰۱۵۴۴۷۸۶۴

تاریخ تقدیم : ۱۴۰۵/۰۳/۲۶

کدرهگیری : ۱۴۰۵۲۲۰۴۱۶۸۵۶۸۵۱

پیوست: ندارد

۳. طی مکاتبه با «تدوین مقررات شرکت ملی نفت»، راهکاری مدوّن و پیشگیرانه برای جلوگیری از تکرار چنین تخلفاتی ارائه دهید. ضروری است آن سازمان «کمیسیون شاغل شدن مجدد پرسنل در سیستم جامع نفت» را تشکیل دهد. همچنین، مقرر گردد هر شرکت متقاضی دسترسی به سامانه سیستم جامع نفت، پیش از هر اقدامی، دلایل و مستندات خود را ارائه نماید و در صورت احراز ضرورت دسترسی، چنانچه آن شرکت در کارت حقوق، ترفیعات یا مزایای بازنشستگان تغییراتی اعمال کند، موظف به ارائه گزارش رسمی، مستند و مستدل به آن سازمان باشد. بدین‌ترتیب کارشناس یا مسئول ذی‌ربط امکان تطبیق این تغییرات با قوانین و مقررات را یافته و از ایجاد هرگونه بستر فساد و تحصیل مال از طریق نامشروع جلوگیری خواهد شد و یا اینکه هر گونه تغییر صرفاً از طریق تاییدیه همان کمیسیون و توسط کارشناسان آن سازمان مستند به قوانین و مقررات صورت پذیرد.

۴. ضمن تشکیل کارگروهی متشکل از افراد متعهد و متخصص، کارت حقوق نامبرده مجدداً بررسی گردد و تمامی تغییرات غیرقانونی اعمال‌شده اصلاح و گزارش کاملی از آن به حراست نفت منعکس گردد.

خواهشمندم با عنایت به موارد پیش‌گفته و مستندات قانونی یادشده، ظرف مهلتی منطقی از تاریخ ابلاغ این اظهارنامه، کلیه اقدامات خواسته‌شده را به انجام رسانید. در غیر این‌صورت، با استناد به قوانین موجود و با هدف صیانت از حقوق خود به‌عنوان اعلام‌کننده این فساد، و به دلیل تخلف از انجام تکالیف قانونی در گزارش‌دهی و عدم وصول مطالبات ناشی از اقدامات مجرمانه به نرخ روز، اینجانب از تمامی ظرفیت‌های قانونی استفاده خواهم نمود.

پیشاپیش از حسن توجه، مسئولیت‌پذیری و اقدام شایسته جنابعالی در اجرای مراتب فوق صمیمانه سپاسگزارم.

با تجدید احترام

احمد حسنوند

تلفن تماس: ۰۹۱۲۴۰۵۸۲۸۵

احمد حسنوند

مبلغ هزینه دادرسی : ۱۰۰,۰۰۰ ریال

شماره مرجع بانک : ۷۱۵۶۱۷۳۶۶۷۳

شماره پیگیری :۵۰۲۲۴۵۴۵۶۷۲

تاریخ و ساعت دریافت وجه : ۱۴۰۵/۰۳/۲۶ - ۰۹:۱۹

تعرفه خدمات : ۱,۰۸۴,۴۴۹ریال

جمع کل پرداختی : ۱,۱۸۴,۴۴۹ریال

تذکر :

۱- چنانچه در پاسخ به این اظهارنامه مطلبی داشته باشید می توانید با ارائه شماره اظهارنامه به هر یک از دفاتر خدمات قضایی مراجعه نمایید.

۲- اظهارنامه صرفا اعلام رسمی از طرف اظهارکننده است و به منزله طرح دعوا نیست.

Scanned with CamScanner