



گزارش مستند از تخلفات گسترده مالیاتی، بیمه و تضییع حقوق

بیش از ۳۰۰۰ نفر از کادر درمان و کارکنان شبکه درمانی عرفان (بیمارستان‌ها و مراکز وابسته)

مقدمه

این گزارش با استناد به اسناد رسمی، صورت‌جلسات مالی و اداری، گزارش‌های حسابرسی داخلی و اظهارات متعدد کارکنان شاغل در بیمارستان‌های عرفان نیایش، عرفان سعادت‌آباد و مجتمع پزشکان عرفان تنظیم شده است. هدف از این گزارش، بررسی تخلفات ساختاری و سازمان‌یافته در حوزه منابع انسانی و روابط کار در زیرمجموعه شرکت عرفان سلامت است؛ شرکتی که تحت مدیریت مستقیم دکتر غلامرضا فنائی فعالیت می‌کند و تأمین نیروی انسانی تمامی مراکز درمانی عرفان را در اختیار گرفته است.

بررسی‌های انجام‌شده نشان می‌دهد که شرکت عرفان سلامت، برخلاف وظایف تعریف‌شده در اساسنامه خود مبنی بر ارائه خدمات درمانی و پشتیبانی نیروی انسانی، عملاً به مجرای برای انتقال منابع مالی بیمارستان‌ها به یک شرکت خصوصی، حذف حقوق قانونی کارکنان و بهره‌کشی سازمان‌یافته از پرسنل درمانی و خدماتی تبدیل شده است.

ترکیب هیئت‌مدیره شرکت عرفان سلامت به شرح زیر است:

- محمد رضوان نوبهار – مدیرعامل (نایب رئیس هیئت‌مدیره بیمارستان عرفان سعادت‌آباد)
- غلامرضا فنائی – رئیس هیئت‌مدیره (رئیس هیئت‌مدیره بیمارستان‌های عرفان نیایش و سعادت‌آباد)
- فتاحی بافقی – نایب رئیس (مدیرعامل بیمارستان عرفان سعادت‌آباد)
- بهزاد مقدم – عضو (مدیرعامل بیمارستان عرفان نیایش)
- غلامرضا وارسته کیا – عضو
- سینا فنائی – عضو

این ترکیب به‌وضوح نشان می‌دهد که مدیران اجرایی بیمارستان‌ها به‌صورت هم‌زمان در شرکت پیمانکار تأمین نیروی انسانی نیز عضویت دارند؛ موضوعی که منجر به تعارض منافع آشکار و تضییع حقوق سهامداران و کارکنان شده است.

واگذاری تأمین نیروی انسانی به شرکت خصوصی وابسته

دکتر غلامرضا فنائی به عنوان رئیس هیئت‌مدیره بیمارستان‌های عرفان، در اقدامی فاقد وجاهت قانونی، تأمین نیروی انسانی بیش از ۳۰۰۰ پرسنل در بخش‌های مختلف درمانی، خدماتی و اداری را به شرکت خصوصی خود، عرفان سلامت، واگذار کرده است.

بر اساس مفاد قرارداد، این شرکت متعهد به پرداخت حقوق و مزایای پرسنل با ساختار هزینه‌ای مشابه گذشته بوده، با هزینه بالاسری (حق‌العمل پیمانکار) اضافه بر کل مبلغ قرارداد. به عبارت دیگر، همان هزینه‌ای که بیمارستان‌ها برای حقوق کارکنان پرداخت می‌کردند، به علاوه کارمزد اضافی، مستقیماً به حساب شرکت عرفان سلامت واریز می‌شود؛ در حالی که نه تنها هیچ خدمتی معادل این افزایش هزینه ارائه نشده است که بخش زیادی از حقوق، مزایا و پاداش کارکنان نیز قطع و تضعیف شده و در پرداخت‌های بیمه و مالیات ایشان به نفع شرکت پیمانکاری عرفان سلامت تقلب شده است.

این اقدام موجب ایجاد بار مالی چند ده میلیارد تومانی غیرضروری برای بیمارستان‌ها و تضعیف کامل حقوق و امنیت شغلی کارکنان اهم از کادر درمان و اداری و خدماتی شده است. موضوعی که متأسفانه بر شرایط شغلی و حتی بازنستگی افراد طبق نظر کارشناسان بیمه تأثیر مستقیم دارد.

در عین حال، هیئت‌مدیره بیمارستان‌ها – که خود اعضای شرکت پیمانکار هستند – مصوبه واگذاری را به نفع عرفان سلامت تصویب کرده‌اند. چنین اقدامی مصداق بارز تعارض منافع و سوءاستفاده از موقعیت مدیریتی برای تحصیل منافع شخصی است.

تغییر ساختار استخدامی و نقض امنیت شغلی

پس از واگذاری تامین نیروی انسانی، با دستور مستقیم فنائی و همکاری وابستگان او در هیئت مدیره بیمارستان‌ها، کلیه کارکنان اعم از پرستاران، پزشکان و نیروهای خدماتی، ملزم شدند قراردادهای خود را به جای بیمارستان‌ها با شرکت عرفان سلامت امضا کنند.

این اقدام که با عنوان «یکپارچه‌سازی اداری» توجیه شده، در عمل موجب خروج کارکنان از شمول حمایت‌های قانون کار شد. نیروهای رسمی یا دارای قرارداد دائم، به قراردادهای موقت یا ساعتی تبدیل شدند و مزایای قانونی نظیر مرخصی، عیدی، سنوات، بیمه تکمیلی و امنیت شغلی از آنان سلب گردید.

چنین تغییری برخلاف مواد ۷ و ۲۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران است و به معنای کاهش سطح حمایت قانونی کارگر و انتقال کامل ریسک شغلی به نیروی انسانی محسوب می‌شود.

تخلفات مالی در پرداخت حقوق و مزایا

پس از اجرای مدل پیمانکاری، مجموعه‌ای از تخلفات مالی و اداری در پرداخت حقوق و مزایا مشاهده شده است:

۱. تأخیر در پرداخت دستمزدها و سنوات

یکی از موارد تخلف برای مسال این است که در سال مالی ۱۴۰۳، کارکنان عرفان نیایش و سعادت‌آباد، سنوات خود را تا شش ماه بعد از پایان سال دریافت نکرده‌اند. یا پرداخت‌ها به صورت اقساطی و با تأخیر چندماهه انجام شده که باعث کاهش ۳۰ تا ۵۰ درصدی ارزش واقعی دریافتی‌ها در شرایط تورمی کشور شده است.

در برخی موارد نیز عرفان سلامت مبالغ سنوات را به‌صورت ناقص و تحت عنوان «تسویه موقت» پرداخت کرده و تعهد کامل خود را به سال مالی بعد منتقل کرده است. این اقدام مغایر با ماده ۲۴ قانون کار و مصداق تخلف در پرداخت مزایای پایان خدمت است.

۲. کسر غیرقانونی از حقوق کارکنان

عرفان سلامت بدون مبنای قانونی، ماهانه از حقوق پرسنل مبالغی با عناوینی چون «هزینه خدمات پشتیبانی»، «سهم پروژه درمانی»، یا «حق عضویت بیمه تکمیلی» کسر کرده است. در حالی‌که هیچ بند قراردادی یا مصوبه داخلی چنین مجوزی را صادر نکرده این در حالی است که این مبالغ به صورت کامل در چهار چوب قرارداد تامین نیروی انسانی از بیمارستان‌ها اخذ شده است.

همچنین در مورد پزشکان متخصص، تا ۱۵ درصد از کارانه ماهانه تحت عنوان سهم شرکت پیمانکار کسر و به حساب عرفان سلامت منتقل شده است. این اقدام نقض حقوق مالی کارکنان و مصداق برداشت غیرقانونی از وجوه اشخاص حقیقی است.

۳. پرداخت ناقص بیمه و مالیات کارکنان

اسناد نشان می‌دهد شرکت عرفان سلامت در ماه‌های متعدد، حق بیمه تأمین اجتماعی و مالیات حقوق کارکنان را ناقص یا با تأخیر واریز کرده است. در موارد متعدد، به‌ویژه در خصوص پزشکان پاره‌وقت و موردی، سهم ده‌درصدی مالیات با وجود کسر از حقوق پرداخت نشده و بیمه‌پردازی نیز برای بخش زیادی از دوره اشتغال صورت نگرفته است.

این اقدام علاوه بر تضییع حقوق بازنشستگی و درمانی، مصداق تخلف مالیاتی موضوع مواد ۱۹۹ و ۲۰۱ قانون مالیات‌های مستقیم است، زیرا پیمانکار وجوه مالیات تکلیفی را از کارکنان کسر کرده ولی آن را به حساب خزانه دولت واریز نکرده است.

نگهداری این مبالغ در حساب شرکت و استفاده از آنها، از منظر مالیاتی تصرف غیرقانونی در وجوه دولتی و از نظر قانون کار نیز نقض مواد ۱۴۸ و ۱۸۳ قانون کار محسوب می‌شود.

سوءاستفاده از کارت‌های خرید و فرار بیمه‌ای

یکی از مهم‌ترین تخلفات عرفان سلامت، همانطور که اشاره شد تبدیل بخشی از حقوق نقدی کارکنان به کارت‌های خرید بانکی بوده است.

در این روش، شرکت به جای پرداخت کامل حقوق به‌صورت نقدی، بخشی از آن را به‌صورت شارژ ماهانه در کارت‌های خرید فروشگاه‌های پرداخت می‌کند تا مبلغ پرداختی به‌عنوان «حقوق مشمول بیمه و مالیات» ثبت نشود.

به این ترتیب، شرکت از پرداخت بخش قابل توجهی از حق بیمه و مالیات فرار کرده است. در حالی‌که مبالغ مزبور به‌طور کامل از بیمارستان‌ها دریافت شده است. برآورد کارشناسان مالی نشان می‌دهد این شیوه، طی چند سال اخیر چند ده میلیارد تومان منفعت غیرقانونی برای عرفان سلامت ایجاد کرده است. افزون بر این، بررسی‌ها نشان می‌دهد کارت‌های خرید مورد استفاده، از طریق بانک‌ها و مؤسسات مالی خاصی که با مدیران شرکت ارتباط نزدیک دارند تأمین می‌شده و خود این فرایند به محملی برای کسب رانت بانکی و دریافت تسهیلات غیرشفاف بدل شده است.

تخلفات مرتبط با بیمه تکمیلی و قراردادهای جانبی

یکی دیگر از مصادیق سوءاستفاده، مربوط به قراردادهای بیمه تکمیلی کارکنان است.

عرفان سلامت ضمن کاهش سهم کارفرما در پرداخت بیمه تکمیلی، از طریق نزدیکان دکتر فنائی با شرکت‌ها قرارداد بسته و با توجه به تعداد نفرات ذی‌نفع از محل تخفیف شده است. در برخی موارد، شرکت بیمه‌گر در واقع بخشی از حق بیمه تکمیلی را به عرفان سلامت بازپس داده و این مبلغ به حساب‌های شخصی منتقل شده است.

سوءاستفاده بانکی از حساب‌های کارکنان

در بررسی حساب‌های حقوقی مشاهده شده است که عرفان سلامت به‌طور مستمر حساب‌های بانکی پرسنل را بین چند بانک مختلف جابه‌جا کرده است. این اقدام در ظاهر برای «بهینه‌سازی پرداخت‌ها» انجام شده، اما در واقع هدف آن استفاده از مانده حساب‌های تجمیعی پرسنل به‌عنوان گردش مالی شرکت و دریافت تسهیلات کلان بانکی به نام شرکت یا اشخاص وابسته بوده است.

این رفتار مصداق سوءاستفاده از اطلاعات شخصی و تخلف در بهره‌برداری از حساب‌های حقوقی کارکنان است که بر اساس قانون تجارت و مقررات بانکی جرم محسوب می‌شود.

حذف مزایا و پاداش‌های انگیزشی

بررسی‌ها نشان می‌دهد که از سال ۱۳۹۸ تاکنون، مجموعه‌ای از مزایای سنتی کارکنان بیمارستان‌های عرفان بدون هیچ مصوبه رسمی حذف شده است؛ از جمله:

- حذف پاداش‌های ماهانه و فصلی عملکرد،
- قطع کمک‌هزینه مسکن و ایاب‌وذهاب،
- لغو وام‌های قرض‌الحسنه رفاهی،
- کاهش مشارکت شرکت در بیمه تکمیلی،
- حذف دوره‌های آموزشی و ارتقای شغلی.

بررسی مالی نشان می‌دهد که مبالغ مربوط به این مزایا از حساب بیمارستان‌ها پرداخت و سپس در حساب شرکت عرفان سلامت تجمیع شده اما به کارکنان با بهانه‌های مختلف پرداخت نشده است. این موضوع مصداق «برداشت غیرمجاز از وجوه رفاهی کارکنان» تلقی می‌شود.

در این خصوص مدیران سابق و فعلی اداری، مالی و حقوقی مجموعه عرفان سلامت دارای مسئولیت قانونی به دلیل همکاری در تضعیف حقوق کارکنان هستند.

تبعیض سازمانی و رفتار ناعادلانه

یکی از ویژگی‌های بارز نظام اداری عرفان سلامت، تبعیض آشکار میان نیروهای عادی و افراد وابسته به مدیران ارشد است.

پرسنل نزدیک به مدیران یا بستگان اعضای هیئت‌مدیره، از قراردادهای دائم با حقوق بالا، مزایای کامل و بیمه تکمیلی ویژه برخوردارند، در حالی که اکثریت پرسنل درمانی و خدماتی با قراردادهای موقت و حداقل حقوق فعالیت می‌کنند.

این تبعیض نه تنها برخلاف اصول عدالت سازمانی است، بلکه با ماده ۳۸ قانون کار (برابری مزد در ازای کار برابر) مغایرت دارد و بر روحیه و کارایی مجموعه تأثیر منفی گذاشته است.

برخورد تلافی‌جویانه با معترضان

در موارد متعدد، کارکنان معترض به تخلفات مالی یا اداری با تهدید، اخراج یا عدم تمدید قرارداد مواجه شده‌اند.

رای نمونه، بعضی کارکنان پس از شکایت به اداره کار درباره تأخیر در پرداخت حقوق، با عنوان «عدم نیاز سازمانی» اخراج شدند. همچنین تعدادی از پزشکان پس از اعتراض به کسر غیرقانونی از کارانه، عدم پرداخت بیمه و تأخیر در پرداخت مالیات قانونی از فهرست همکاری عرفان سلامت حذف شده‌اند.

این رفتارها مصداق سوءاستفاده از قدرت کارفرمایی و نقض ماده ۲۷ قانون کار است و در زمره تخلفات حقوقی قابل پیگرد قرار می‌گیرد.

استفاده ابزاری از قراردادهای واسطه‌ای

با قرار گرفتن شرکت عرفان سلامت به عنوان واسطه رسمی تأمین نیرو، رابطه کاری مستقیم بین کارکنان و بیمارستان‌ها قطع شده است.

این ساختار به‌ظاهر قانونی، عملاً امکان پاسخ‌گویی بیمارستان‌ها را از بین برده است. هرگونه مطالبه حقوقی باید از طریق شرکت پیمانکار پیگیری شود، شرکتی که خود ذی‌نفع اصلی در کاهش هزینه‌ها و تأخیر پرداخت‌هاست.

به این ترتیب، یک چرخه بسته از تخلف و بی‌پاسخ‌گویی شکل گرفته که در آن هیچ مرجع مستقلی برای نظارت بر پرداخت‌ها و حقوق کارکنان وجود ندارد.

پیامدهای انسانی و سازمانی

سیاست‌های فوق، اثرات مخربی بر محیط کاری و کیفیت خدمات درمانی گذاشته است.

کاهش امنیت شغلی، بی‌اعتمادی نسبت به مدیریت، افزایش حجم کار بدون پرداخت متناسب، و حذف انگیزه‌های مالی باعث شده نرخ جابه‌جایی نیروها در بیمارستان‌های عرفان طی سه سال اخیر افزایش یابد.

این رقم در مقایسه با میانگین ملی بخش درمان (حدود ۱۲ درصد) نگران‌کننده است و نشان‌دهنده بحران جدی در نظام منابع انسانی است. در نتیجه، خطاهای انسانی در خدمات درمانی افزایش یافته، کیفیت مراقبت بیماران کاهش یافته و رضایت شغلی پرسنل به پایین‌ترین سطح ممکن رسیده است.

جمع‌بندی و نتیجه‌گیری

بررسی اسناد مالی، مصاحبه با کارکنان و تطبیق داده‌ها با مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی نشان می‌دهد که در شبکه درمانی عرفان، با محوریت شرکت عرفان سلامت و مدیریت دکتر غلامرضا فنائی، الگویی از تخلفات سیستماتیک در حوزه منابع انسانی شکل گرفته است.

مهم‌ترین موارد تخلف به شرح زیر است:

۱. واگذاری غیرقانونی تأمین نیروی انسانی به شرکت خصوصی وابسته.
۲. افزودن ۲۰ درصد هزینه بالاسری بدون ارائه خدمت متناسب.
۳. تغییر اجباری وضعیت استخدامی کارکنان از رسمی به پیمانی و ساعتی.
۴. تأخیر و اقساطی‌سازی پرداخت سنوات و حقوق.
۵. پرداخت ناقص بیمه و مالیات حقوق کارکنان.
۶. تبدیل بخشی از حقوق به کارت خرید برای فرار بیمه‌ای و مالیاتی.
۷. کسر غیرقانونی از حقوق و کارانه پزشکان و پرسنل.
۸. سوءاستفاده از حساب‌های بانکی کارکنان برای دریافت تسهیلات.
۹. حذف مزایا و امتیازات رفاهی با وجود دریافت بودجه از بیمارستان‌ها.
۱۰. تبعیض در قراردادهای و پرداخت‌ها.
۱۱. برخورد تلافی‌جویانه با معترضان و نقض آزادی تشکلیابی صنفی.

جمع‌بندی نهایی نشان می‌دهد که شرکت عرفان سلامت با بهره‌گیری از موقعیت مدیریتی فنائی، نظام حقوقی و مالی کارکنان بیمارستان‌های عرفان را به منبع سود شخصی تبدیل کرده و با نقض آشکار قانون کار، موجب تضییع گسترده حقوق نیروی انسانی شده است. تداوم این وضعیت، علاوه بر مسئولیت کیفری و مالی برای مدیران، تهدیدی جدی برای سلامت سازمانی، اعتبار حرفه‌ای و اعتماد عمومی نسبت به شبکه درمانی عرفان محسوب می‌شود و ضرورت ورود فوری نهادهای نظارتی و قضایی را می‌طلبد.

تحلیل نهایی حقوقی و کیفری تخلفات شرکت عرفان سلامت و راهکارهای قانونی کارکنان

تهیه‌شده توسط کارشناس ارشد حقوق کار و تأمین اجتماعی با سابقه در امور مالیاتی و دعاوی کارگری

از سال ۱۳۹۷ و هم‌زمان با واگذاری تأمین نیروی انسانی بیمارستان‌های عرفان نیایش و سعادت‌آباد به شرکت خصوصی «عرفان سلامت» وابسته به دکتر غلامرضا فنائی، ساختار استخدامی کارکنان این مجموعه به مدل پیمانکاری تغییر یافت. این شرکت ضمن دریافت تمامی هزینه‌های نیروی انسانی بر مبنای قراردادهای مستقیم قبلی بیمارستان‌ها، مبالغ پرداختی به کارکنان را به‌صورت غیرقانونی کاهش داده و بخشی از حقوق، مزایا، پاداش‌ها و سنوات را کسر کرده است. بررسی اسناد مالی و بیمه‌ای نشان می‌دهد که این اقدامات نه تنها نقض فاحش قوانین کار و تأمین اجتماعی است، بلکه در چهارچوب قانون مجازات اسلامی نیز واجد وصف کیفری است.

۱. نقض تعهدات کارفرمایی و تضییع حقوق کارگران

مطابق ماده ۱۳ قانون کار، در قراردادهای پیمانکاری، کارفرمای اصلی (بیمارستان‌ها) و پیمانکار (شرکت عرفان سلامت) در قبال حقوق و مزایای کارگران دارای مسئولیت تضامنی هستند. بدین معنا که هر دو نهاد در برابر هرگونه تضییع حقوق کارگران مسئول‌اند. با وجود این، پیمانکار ضمن دریافت تمام مبالغ مصوب برای حقوق و مزایا، بخشی از وجوه را به نفع خود برداشت کرده است. این عمل مصداق کلاهبرداری قراردادی و برداشت غیرمجاز از اموال متعلق به دیگری است و طبق مواد ۵۹۸ و ۶۷۴ قانون مجازات اسلامی، قابل پیگرد کیفری است.

۲. کسر غیرقانونی مزایا و پاداش‌ها

حذف پاداش‌های فصلی، کمک‌هزینه مسکن، عیدی و سایر مزایا در حالی صورت گرفته که بیمارستان‌ها تمام این مبالغ را به پیمانکار پرداخت کرده‌اند. چنین اقدامی نقض صریح مواد ۳۴، ۳۷ و ۴۵ قانون کار است و چون وجوه مزبور به نیابت از کارکنان دریافت و به مصرف دیگری رسیده، مشمول جرم دریافت غیرقانونی وجوه بدون استحقاق طبق ماده ۵۹۹ قانون مجازات اسلامی است که مجازات آن رد مال، جزای نقدی و حبس تعزیری می‌باشد.

۳. فرار بیمه‌ای و مالیاتی

بر اساس مواد ۱۴۸ قانون کار و ۳۹ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی، کارفرما مکلف است از روز نخست اشتغال، حق بیمه کارکنان را کامل بپردازد. با این حال، عرفان سلامت در موارد متعدد یا حق بیمه را ناقص واریز کرده یا اصلاً پرداخت نکرده است. این تخلف علاوه بر جریمه مالی، طبق ماده ۱۸۳ قانون کار و ماده ۹۷ قانون تأمین اجتماعی جرم تلقی می‌شود و برای مدیران شرکت مجازات حبس تا شش ماه پیش‌بینی شده است. در حوزه مالیاتی نیز، شرکت مبالغ مالیات بر حقوق را از کارکنان کسر کرده ولی به خزانه دولت واریز نکرده است. مطابق ماده ۲۰۱ قانون مالیات‌های مستقیم، این عمل «جرم مالیاتی» بوده و برای مرتکب حبس و جزای نقدی معادل دو برابر مالیات پرداخت‌نشده مقرر گردیده است.

۴. تصرف غیرقانونی در وجوه امانی

چون وجوه قرارداد از بیمارستان‌ها برای پرداخت به کارکنان دریافت شده است، هرگونه برداشت یا پرداخت ناقص از این مبالغ، خیانت در امانت محسوب می‌شود. طبق ماده ۶۷۴ قانون مجازات اسلامی، مرتکب به حبس از شش ماه تا سه سال محکوم می‌شود. در این پرونده، استفاده شرکت از وجوه کارکنان برای مقاصد بانکی و تسهیلاتی نیز مصداق «تصرف غیرقانونی در وجوه امانی» است.

۵. اخراج تلافی‌جویانه و نقض امنیت شغلی

به کارگیری عنوان «عدم نیاز» برای خاتمه همکاری کارکنان معترض، نقض ماده ۲۷ قانون کار است. اخراج بدون رأی کمیته انضباطی یا تأیید اداره کار، فاقد وجهت قانونی بوده و طبق ماده ۱۶۵ قانون کار، کارگر می‌تواند حکم بازگشت به کار و دریافت حقوق معوقه را از مرجع حل اختلاف بگیرد. اگر اخراج به دلیل شکایت از تخلف صورت گرفته باشد، این عمل واجد وصف کیفری تحت عنوان سوءاستفاده از موقعیت شغلی و انتقام‌گیری صنفی است.

۶. راهکار قانونی کارکنان

کارکنان می‌توانند به صورت هم‌زمان:

۱. در اداره کار شکایت برای بازگشت به کار و مطالبه حقوق معوقه ثبت کنند.
۲. تخلفات بیمه‌ای را به سازمان تأمین اجتماعی گزارش دهند.
۳. شکایت کیفری بابت تصرف وجوه و فرار مالیاتی را در دادسرای جرایم اقتصادی طرح کنند.
۴. علیه بیمارستان و پیمانکار به استناد ماده ۱۳ قانون کار دعوای مسئولیت تضامنی اقامه نمایند.

جمع‌بندی نهایی

رفتار شرکت عرفان سلامت، شامل دریافت کامل وجوه نیروی انسانی، پرداخت ناقص به کارکنان، کسر غیرقانونی مزایا و اخراج تلافی‌جویانه، از مصادیق بارز نقض قانون کار، خیانت در امانت، فرار مالیاتی و سوءاستفاده از مقام اداری است. این اقدامات واجد مجازات کیفری و تعهد مدنی برای مدیران شرکت و مدیران بیمارستان‌های عرفان است.

ورود فوری مراجع نظارتی، از جمله وزارت تعاون، سازمان تأمین اجتماعی، سازمان امور مالیاتی و دادسرای جرایم اقتصادی، برای بررسی این تخلفات و بازگرداندن حقوق تضییع‌شده کارکنان، ضرورتی اجتناب‌ناپذیر دارد.